

Remunerazione in favore degli Amministratori Esecutivi

Remunerazioni a lungo termine / Assegnazione 2019

Ai sensi delle deliberazioni 7 e 8 approvate dall'Assemblea Generale Straordinaria riunitasi il 29 novembre 2018, il Consiglio di Amministrazione di EssilorLuxottica, riunitosi il 3 ottobre 2019, ha adottato, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazioni, il primo piano di partecipazione a lungo termine comune ai dipendenti di Essilor, Luxottica e della holding EssilorLuxottica. Grazie a questo piano, i manager del Gruppo condivideranno un obiettivo di creazione di valore sostenibile.

Il Consiglio di Amministrazione ha quindi deciso di assegnare Performance Share e Stock Option a 14.862 dipendenti, corrispondenti a un numero massimo di 2.355.563 azioni (2.228.446 Performance Share e 127.117 Stock Option).

Come annunciato durante l'Assemblea Generale del 16 maggio 2019, il Consiglio di Amministrazione ha deciso, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazioni, di assegnare:

- 40.000 Performance Share a Leonardo Del Vecchio, Presidente Esecutivo, pari al 1.7%¹ del numero totale di azioni assegnate e allo 0.01% del capitale della società al 30 settembre 2019;
- 40.000 Performance Share a Hubert Sagnières, Vicepresidente Esecutivo, pari al 1.7%¹ del numero totale di azioni assegnate e allo 0.01% del capitale della società al 30 settembre 2019.

La definitiva acquisizione della totalità delle azioni è assoggettata alla condizione di presenza e alle condizioni di performance qui di seguito riassunte.

Per tutti i beneficiari, il periodo di vesting sarà di almeno tre anni. Il numero di azioni assegnate sarà determinato al termine del periodo di misurazione della performance (da un minimo di tre anni ad un massimo di sei, a decorrere dalla data di assegnazione) sulla base della crescita annualizzata del prezzo di Borsa dell'azione EssilorLuxottica in tale periodo. Per ottenere la totalità delle azioni assegnate, la crescita annualizzata dovrà essere pari ad almeno il 7% annuo.

Nel caso esclusivo degli Amministratori Esecutivi, il numero di azioni ricevute sarà inoltre soggetto alla percentuale media di raggiungimento degli obiettivi di performance collegati alla remunerazione variabile annua durante il periodo di rilevamento della performance. La percentuale media di raggiungimento degli obiettivi di performance variabile annua è limitata al 100%. Di conseguenza, una percentuale di raggiungimento della performance inferiore al 100% comporterebbe una riduzione del numero di azioni definitivamente acquisite.

Gli Amministratori Esecutivi sono tenuti a conservare per tutta la durata del loro incarico un terzo delle azioni definitivamente acquisite. Tale obbligo sarà revocato non appena essi deterranno, in modo permanente, un importo cumulato (Performance Share e Stock Option) equivalente a due anni di remunerazione totale al target (remunerazione fissa + remunerazione variabile annua target).

¹ Ossia una percentuale inferiore al plafond fissato al 3,5% nella politica di remunerazione 2019.

EssilorLuxottica è un leader globale nella progettazione, produzione e distribuzione di lenti oftalmiche, occhiali da vista e da sole. Costituita nel 2018, la sua mission è aiutare il mondo a vedere meglio, vivere meglio e godere appieno della vita. L'azienda unisce le competenze complementari di due pionieri nel settore, uno nelle tecnologie all'avanguardia per lenti oftalmiche e l'altro nella realizzazione di occhiali da vista e da sole iconici, definendo nuovi standard nel settore dei prodotti per la cura della vista e nell'esperienza dei consumatori. Marchi iconici come Ray-Ban e Oakley nell'eyewear, Varilux e Transitions nelle lenti, Sunglass Hut e LensCrafters nel retail ottico e sole fanno parte della famiglia EssilorLuxottica. Con circa 150.000 dipendenti, nel 2018 EssilorLuxottica ha registrato ricavi pro forma di circa 16.2 miliardi di Euro. EssilorLuxottica è quotata sul mercato Euronext Paris ed è inclusa negli indici Euro Stoxx 50 e CAC 40. ISIN: FR0000121667; Reuters: ESLX.PA; Bloomberg: EL:FP.

CONTATTI

Investor Relations EssilorLuxottica

(Charenton-le-Pont) Tel.: + 33 (0) 1 49 77 42 16

(Milano) Tel.: + 39 (02) 8633 4870

E-mail: ir@essilorluxottica.com

Corporate Communication EssilorLuxottica

(Charenton-le-Pont) Tel.: + 33 (0) 1 49 77 45 02

(Milano) Tel.: + 39 (02) 8633 4470

E-mail: media@essilorluxottica.com