

Remunerazione dei dirigenti amministratori

Charenton-le-Pont, Francia (3 febbraio 2021) – A seguito dell'evoluzione della governance di EssilorLuxottica del 17 dicembre 2020, il Consiglio di Amministrazione, riunitosi il 28 gennaio 2021, ha determinato, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, le remunerazioni dei suoi dirigenti amministratori.

Tali remunerazioni saranno applicabili dal 1° gennaio 2021 fino all'Assemblea Generale 2021, durante la quale sarà nominato un nuovo Consiglio di Amministrazione.

Presidente del Consiglio di Amministrazione, Leonardo Del Vecchio:

- Remunerazione fissa lorda di € 500.000 (base annua) pagabile *prorata temporis* per il periodo in considerazione. Il pagamento di tale remunerazione è condizionato all'approvazione da parte degli azionisti della politica di remunerazione 2021 e potrà quindi avvenire, all'occorrenza, solo al termine dell'Assemblea Generale;
- il Presidente del Consiglio di Amministrazione avrà inoltre diritto alla remunerazione prevista dal suo mandato di amministratore.

Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione, Hubert Sagnières:

- Il Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione non percepirà alcuna remunerazione specifica per tale incarico;
- il Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione avrà diritto alla remunerazione prevista dal suo mandato di amministratore.

Amministratore Delegato, Francesco Milleri:

- Remunerazione fissa lorda di € 1.250.000 (base annua) pagabile *prorata temporis* per il periodo in considerazione;
- Remunerazione variabile lorda di € 1.250.000 (base annua) per il conseguimento del 100% degli obiettivi. La remunerazione variabile lorda ha un tetto massimo di € 2.500.000 (base annua) per il conseguimento del 200% degli obiettivi. Tale quota variabile sarà pagabile *prorata temporis* per il periodo in considerazione;
- L'Amministratore Delegato ha diritto alla remunerazione dovutagli in qualità di amministratore e membro dei Comitati del Consiglio.

Vice-Amministratore Delegato, Paul du Saillant:

- Remunerazione fissa lorda di € 1.250.000 (base annua) pagabile *prorata temporis* per il periodo in considerazione;
- Remunerazione variabile lorda di € 1.250.000 (base annua) per il conseguimento del 100% degli obiettivi. La remunerazione variabile lorda ha un tetto massimo di € 2.500.000 (base annua) per il conseguimento del 200% degli obiettivi. Tale quota variabile sarà pagabile *prorata temporis* per il periodo in considerazione;
- Il Vice-Amministratore Delegato ha diritto alla remunerazione dovutagli in qualità di amministratore e membro dei Comitati del Consiglio.

Fino all'Assemblea Generale, gli importi effettivamente versati ai dirigenti amministratori saranno strettamente conformi alla politica di remunerazione approvata nel 2020. Di conseguenza, l'Amministratore Delegato e il Vice-Amministratore Delegato percepiranno fino all'Assemblea Generale una remunerazione fissa lorda mensile corrispondente a una remunerazione fissa lorda annua di €

1.000.000. Subordinatamente all'approvazione da parte degli azionisti della politica di remunerazione 2021, alla fine dell'Assemblea Generale sarà versata un'integrazione a concorrenza del livello lordo annuo di € 1.250.000 per il periodo di riferimento compreso tra il 1° gennaio e l'Assemblea Generale.

La struttura e gli obiettivi del bonus, la remunerazione a lungo termine e il complesso degli altri elementi della remunerazione saranno definiti dal Consiglio di Amministrazione dell'11 marzo prossimo nell'ambito della politica di remunerazione 2021, che sarà in seguito sottoposta all'approvazione degli azionisti.

Ai sensi dell'articolo L. 22-10-8 del Codice di commercio francese, la politica di remunerazione degli amministratori sarà sottoposta all'approvazione degli azionisti in occasione della prossima Assemblea Generale e apparirà nel documento di registrazione universale che sarà pubblicato sul sito Web del Gruppo, nella sezione "Remunerazione e benefit" del capitolo 2 "Governance d'impresa".

EssilorLuxottica è un leader globale nella progettazione, produzione e distribuzione di lenti oftalmiche, occhiali da vista e da sole. Costituita nel 2018, la sua mission è aiutare il mondo a vedere meglio, vivere meglio e godere appieno della vita, grazie a prodotti che soddisfano perfettamente i bisogni dei consumatori in materia di protezione e correzione visiva, nonché la loro aspirazione ad esprimere il proprio stile personale. L'azienda unisce le competenze complementari di due pionieri nel settore, uno nelle tecnologie all'avanguardia per lenti oftalmiche e l'altro nella realizzazione di occhiali da vista e da sole iconici, definendo nuovi standard nel settore dei prodotti per la cura della vista e nell'esperienza dei consumatori. Marchi iconici come Ray-Ban e Oakley nell'eyewear, Varilux® e Transitions® nelle tecnologie di ottica oftalmica, Sunglass Hut e LensCrafters nel retail ottico e sole fanno parte della famiglia EssilorLuxottica. Nel 2019 EssilorLuxottica contava 150.000 dipendenti e ricavi consolidati proforma di circa 17,4 miliardi di euro. EssilorLuxottica è quotata su Euronext Paris ed è inclusa negli indici Euro Stoxx 50 e CAC 40. Codici e simboli: ISIN: FR0000121667; Reuters: ESLX.PA; Bloomberg: EL:FP

CONTATTI

EssilorLuxottica Investor Relations

(Charenton-le-Pont) Tel.: + 33 1 49 77 42 16

(Milano, Italia) Tel.: + 39 (02) 8633 4870

E-mail: ir@essilorluxottica.com

EssilorLuxottica Corporate Communications

(Charenton-le-Pont) Tel.: + 33 1 49 77 45 02

(Milano, Italia) Tel.: + 39 (02) 8633 4470

E-mail: media@essilorluxottica.com