

EssilorLuxottica

หลักจรรยาบรรณของพาร์ทเนอร์ธุรกิจ

2023

บทนำ

แนวทางที่มีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบ

1. การปกป้องสิทธิมนุษยชน

พันธกิจของ EssilorLuxottica ที่จะช่วยให้ผู้คนทั่วโลก "ยิ่งมองเห็น ยิ่งเป็นได้มากกว่า" จะขับเคลื่อนกลยุทธ์และทุกสิ่งที่เราดำเนินการ ด้วยการบริการ ขนาด และการเข้าถึงทั่วโลกของเรา กลุ่มบริษัทจึงมีหน้าที่ในการเป็นผู้นำด้วยการดำเนินการให้เป็นแบบอย่าง

ด้วยเหตุนี้ เราจึงเชื่อว่าการจัดการซัพพลายเชนของเราอย่างมีความรับผิดชอบจะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ร่วมกันกับพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเรา สิ่งนี้มีความสำคัญอย่างยิ่งเนื่องจากเราสนับสนุนให้พวกเขาใช้มาตรฐานด้านจริยธรรม มนุษย์ สังคม และสิ่งแวดล้อมเดียวกันในอุตสาหกรรม เหมือนกับที่เราใช้ในการดำเนินธุรกิจของเราเอง

บริษัทให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (เช่น กฎหมาย "Modern Slavery Act" ของสหราชอาณาจักรและกฎหมาย "Duty of Care" ของฝรั่งเศส) และมาตรฐานสากลต่างๆ เช่น หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles for Business and Human Rights) และแนวทางปฏิบัติของ OECD สำหรับบรรษัทข้ามชาติ (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)

EssilorLuxottica มุ่งมั่นที่จะเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าทั้งหมด บริษัทปฏิบัติตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และหลักการ 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน กฎหมายแรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต

สำหรับเรา แนวทางที่มีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งและเป็นหลักคิ

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจทั้งหมดของ EssilorLuxottica รวมถึงซัพพลายเออร์ ผู้จัดจำหน่าย ผู้รับแฟรนไชส์ ที่ปรึกษา ตัวแทน ผู้ให้บริการ คู่ค้าภายนอก ตัวแทนจัดหา งาน คู่ค้าที่ออกใบอนุญาต เจ้าของที่ (ทั้งหมดในที่นี้รวมเรียกว่า "พาร์ทเนอร์ธุรกิจ") จะปฏิบัติตามและเคารพมาตรฐานทางจริยธรรมของเรา

นอกจากนี้ เรายังคาดหวังว่าซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของเราจะได้นำหลักจรรยาบรรณนี้หรือมาตรฐานทางจริยธรรมที่คล้ายกันมาใช้กับซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของตน และดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อส่งต่อหลักจรรยาบรรณนี้หรือหลักการที่คล้ายกันไปยังซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของตน ภายในขอบเขตที่เป็นไปได้

ในเอกสารนี้ "EssilorLuxottica" หรือ "กลุ่มบริษัท" หมายถึงหน่วยงานทั้งหมดที่เป็นของกลุ่มบริษัท รวมถึง EssilorLuxottica S.A. และบริษัทย่อยโดยตรงและโดยอ้อม

หลักจรรยาบรรณนี้รวมหลักการบางอย่างที่ได้รับการสนับสนุนจากโครงการความยั่งยืนทั่วทั้งกลุ่มบริษัทของเราที่ชื่อ "Eyes on the Planet" และห้าเสาหลักเชิงกลยุทธ์ของโครงการ ซึ่งประกอบด้วย Eyes on Carbon, Eyes on Circularity, Eyes on World Sight, Eyes on Inclusion และ Eyes on Ethics

บทนำ

ความคาดหวังของเรา

หลักจรรยาบรรณของพาร์ทเนอร์ธุรกิจของ EssilorLuxottica กำหนดความคาดหวังของเราที่มีต่อพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราในแง่ของจริยธรรมทางธุรกิจ แรงงานและสิทธิมนุษยชน เสรีภาพขั้นพื้นฐาน สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปใช้กับพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราทั้งหมด

หลักจรรยาบรรณนี้ไม่กระทบต่อข้อตกลงตามสัญญาที่ใช้บังคับกับพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเรา ซึ่งจะกำหนดข้อผูกพันของพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราในเรื่องเหล่านี้ เราขอสงวนสิทธิ์ในการรวมหลักจรรยาบรรณนี้ไว้ในสัญญาทางการค้าของเราและในการประกวดราคาของเรา เพื่อเป็นข้อกำหนดเบื้องต้นในการทำธุรกิจกับ EssilorLuxottica

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราแต่ละรายที่มีความสัมพันธ์กับหน่วยงานในกลุ่มบริษัทของเราร่วมมือในแนวทางนี้กับเราตามที่อธิบายไว้ในที่นี้ รวมถึงสิ่งต่อไปนี้

- ปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ ไม่ว่าจะโดยการยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณนี้หรือในมาตรฐานที่คล้ายกันที่มีอยู่ในหลักจรรยาบรรณของตนเองหรือเอกสารที่คล้ายกัน
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณ (หรือข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณของตนเองหรือเอกสารที่คล้ายกัน)
- ดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของตนได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว

- มุ่งมั่นที่จะร่วมมือกับเราเพื่อนำหลักจรรยาบรรณนี้ไปใช้ด้วยวิธีที่ดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
- ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแก่ EssilorLuxottica เกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักจรรยาบรรณนี้และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นที่มีต่อมาตรฐานด้านจริยธรรม มนุษย์ สังคมและสิ่งแวดล้อม ที่อาจส่งผลกระทบต่อตน
- ยอมรับที่จะได้รับการประเมินหรือตรวจสอบตามหลักการเหล่านี้โดยเราหรือโดยบุคคลที่สามที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง

นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้พวกเขาปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ และเมื่อใดก็ตามที่กฎหมายหรือกฎระเบียบอื่นๆ ของประเทศที่บังคับใช้มีข้อกำหนดในเรื่องเดียวกันกับหลักจรรยาบรรณพาร์ทเนอร์ธุรกิจนี้ ให้นำมาตรฐานสูงสุดหรือบทบัญญัติที่เข้มงวดที่สุดมาบังคับใช้

หลักจรรยาบรรณได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยกลุ่มบริษัทร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง และอาจมีการปรับปรุงเป็นครั้งคราว หลักจรรยาบรรณฉบับล่าสุดมีอยู่ในเว็บไซต์องค์กรของ EssilorLuxottica ในส่วนการกำกับดูแลกิจการ

สารบัญ

1. การปกป้องสิทธิมนุษยชน

- 1.1 การห้ามใช้แรงงานบังคับ
- 1.2 การห้ามใช้แรงงานเด็ก
- 1.3 สภาพการทำงานที่เป็นธรรม – ชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม
- 1.4 ค่าจ้างที่เป็นธรรมและเสมอภาค
- 1.5 การปกป้องชุมชนท้องถิ่น

2. การเคารพในผู้อื่น

- 2.1 การห้ามการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม
- 2.2 การให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย
- 2.3 การเคารพเสรีภาพในการสมาคม

3. การให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม

4. การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

- 4.1 การห้ามการติดสินบนและการทุจริต
- 4.2 การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 4.3 การป้องกันกฎหมายการแข่งขันทางการค้า
- 4.4 การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา
- 4.5 การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว
- 4.6 การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับ - การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- 4.7 การเคารพการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้า
- 4.8 การห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

5. การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ

6. ข้อมูลอ้างอิงทางการค้า

7. การตรวจสอบและแก้ไขการละเมิดที่ต้องสงสัย

8. การรายงานการละเมิด



1

การปกป้องสิทธิมนุษยชน

EssilorLuxottica มุ่งมั่นที่จะเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในทุกธุรกิจในทุกการดำเนินงานและซัพพลายเชนของตน

เราคาดหวังจากพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราว่าพวกเขาจะมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานของพนักงานของตน และพยายามที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและอนุสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและแรงงานที่บังคับใช้ทั้งหมด เช่น กฎหมายบัญญัติด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ (International Bill of Human Rights) และหลักการเกี่ยวกับสิทธิขั้นพื้นฐานที่กำหนดไว้ในปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ("ILO") หลักการด้านล่างนี้ใช้กับพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราทั่วทั้งซัพพลายเชนของพาร์ทเนอร์ธุรกิจ

1.1 การห้ามใช้แรงงานบังคับ

EssilorLuxottica มุ่งมั่นที่จะต่อสู้กับการค้าแรงงานทาสหรือการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ เราไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับรวมถึงการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมายในการดำเนินงานของเราเองและในซัพพลายเชนของเรา

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะต้องป้องกันและพยายามกำจัดการใช้แรงงานบังคับหรือการเกณฑ์แรงงานทุกรูปแบบ รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในการจ้างงานตามที่กำหนดโดยหน่วยงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และจะต้องกำหนดให้ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วงของตนดำเนินการดังกล่าวเช่นกัน

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราต้องปกป้องและป้องกันการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงานในประเทศและแรงงานข้ามชาติและจัดให้มีสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจ้างงานจากแรงงานในประเทศหรือแรงงานข้ามชาติ ไม่ยึดเอกสารประจำตัวของพวกเขา จัดให้พวกเขามีสัญญาที่ชัดเจนและเข้าใจได้ และให้อิสระในการออกจากการจ้างงานภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาที่สมเหตุสมผล

ห้ามใช้แรงงานที่ผิดกฎหมายหรือที่ไม่ได้แถลงต่อหน่วยงานรัฐในทุกรูปแบบอย่างเด็ดขาด พาร์ทเนอร์ธุรกิจต้องจ้างแรงงานในประเทศและแรงงานข้ามชาติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายคนเข้าเมืองที่บังคับใช้รวมถึงเมื่อได้มีการว่าจ้างหรือจ้างงานผ่านตัวแทนบุคคลที่สาม



1.2 การห้ามใช้แรงงานเด็ก

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะต้องไม่จ้างบุคคล (พนักงานประจำหรือพนักงานชั่วคราว) ที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปีหรือต่ำกว่าอายุขั้นต่ำตามกฎหมายสำหรับการจ้างงานในประเทศหรือเขตอำนาจศาลที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่ว่าการกำหนดอายุจำนวนใดจะสูงกว่า นอกจากนี้การจ้างงานบุคคล (แรงงานในประเทศ หรือแรงงานข้ามชาติ หรือพนักงานชั่วคราว) ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีสำหรับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับงานที่เป็นอันตรายหรืองานกะกลางคืนก็เป็นสิ่งต้องห้ามอย่างเด็ดขาดด้วย พาร์ทเนอร์ธุรกิจจะต้องกำหนดขั้นตอนที่เหมาะสมสำหรับการตรวจสอบอายุ

เมื่อจ้างนักศึกษาฝึกงานหรือเด็กฝึกงาน พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบที่บังคับใช้เพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาจะไม่ถูกกำหนดให้มีชั่วโมงการทำงานนานเกินไปจนมีผลกระทบต่อการศึกษาของพวกเขา และงานของพวกเขาสอดคล้องกับทักษะและคุณสมบัติของพวกเขา รวมถึงช่วยให้พวกเขาสามารถรับประกาศนียบัตรตามที่มุ่งหวังจากการเข้าฝึกงานนี้



1.3 สภาพการทำงานที่เป็นธรรม – ชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะดำเนินการให้มี**สภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเหมาะสม**แก่พนักงาน โดยต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามจำนวนชั่วโมงการทำงานสูงสุด การทำงานล่วงเวลา และการลาภักส่วนตัว (รวมถึงการลาป่วย การลาพักผ่อนประจำปี การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร) ที่กำหนดไว้ในกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้และข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วม หากเกี่ยวข้อง พาร์ทเนอร์ธุรกิจไม่ควรให้มีการทำงานล่วงเวลามากเกินไปและตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ในท้องถิ่น นอกจากนี้ พาร์ทเนอร์ธุรกิจต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนได้รับการพักผ่อนอย่างน้อย 24 ชั่วโมงติดต่อกัน (หนึ่งวัน) ต่อสัปดาห์ ควรอธิบายหลักการเกี่ยวกับเวลาการทำงาน การทำงานล่วงเวลา และช่วงเวลาพักให้พนักงานเข้าใจอย่างชัดเจนในระหว่างกระบวนการสรรหาหรือตามคำขอของพนักงานในภาษาที่พวกเขาเข้าใจได้

1.4 ค่าจ้างที่เป็นธรรมและเสมอภาค

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะห้ามการปฏิบัติใดๆ ที่ขัดต่อกฎระเบียบด้านแรงงาน และโดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสิทธิในการได้รับค่าจ้างที่สูงพอที่จะรักษามาตรฐานการครองชีพตามปกติของตน

ค่าจ้างที่จ่ายให้พนักงานต้อง**เหมาะสมและเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่น**รวมถึงมาตรฐานค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย (หากมี) และควรดำเนินการเพื่อให้มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกันระหว่างเพศต่างๆ พนักงานควรได้รับแรงจูงใจเพียงพอเกี่ยวกับค่าจ้างของตน โดยมีเอกสารชี้แจงค่าจ้างที่ชัดเจนที่สามารถอ่านได้ และได้รับเงินเต็มจำนวนและตรงเวลาโดยไม่มีการหักค่าจ้างที่ไม่สมเหตุสมผลและไม่ชอบด้วยกฎหมาย พนักงานควรมีอิสระในการเลือกวิธีที่ตนใช้จ่ายค่าจ้างของตน และควรจัดให้มีโบนัสและเบี้ยเลี้ยงตามสัญญา การลา รวมถึงการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ควรได้รับค่าจ้าง หากมีกฎหมายกำหนด พนักงานจะต้องได้รับค่าล่วงเวลาในอัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นจากอัตราปกติตามที่กฎหมายกำหนด หรือในประเทศที่ไม่มีกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยเท่ากับอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงปกติ

นอกจากนี้ พนักงานควรได้รับ**สิทธิประโยชน์ทางสังคมและประกันสังคม**อย่างเพียงพอตามกฎหมายท้องถิ่น เงินสมทบประกันสังคมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดควรมีการจ่าย สะสม และนำส่ง

1.5 การปกป้องชุมชนท้องถิ่น

พาร์ทเนอร์ธุรกิจควรพยายามป้องกันอันตรายใดๆ ที่มีต่อชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษามรดกทางวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่น โดยการป้องกันการบังคับขับไล่และการพลัดถิ่นจากถิ่นที่อยู่ และช่วยเหลือคนพื้นเมืองและชุมชนที่ได้รับผลกระทบเพื่อปกป้องสภาพแวดล้อมและสิทธิของพวกเขา





2

การเคารพในผู้อื่น

2.1 การห้ามการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะสนับสนุนความมุ่งมั่นของเราในการสร้าง **สภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่แบ่งแยก**สำหรับทุกคน

เราส่งเสริมให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราสนับสนุน EssilorLuxottica ในการส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และความไม่แบ่งแยกในสถานที่ทำงาน รวมถึงให้**โอกาสที่เท่าเทียม**และยอมรับกลุ่มคนที่ด้อยโอกาสในแรงงานเข้าร่วมงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้พิการและกลุ่มทางสังคมและ/หรือกลุ่มชาติพันธุ์ที่ด้อยโอกาส

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราต้องป้องกันและพยายาม**การจัดการข่มขู่ ความรุนแรง หรือการปฏิบัติผิดวินัยที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่เหมาะสม**ทุกรูปแบบในที่ทำงาน และยังคงดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสม ตามการปฏิบัติตามและตามขอบเขตที่กฎหมายท้องถิ่นอนุญาต เพื่อป้องกันและลงโทษการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นทางเพศ จิตวิทยา หรือบนพื้นฐานของเชื้อชาติ ศาสนา ชาติพันธุ์ ชาติกำเนิด เพศ อายุ สุขภาพ ความพิการ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานภาพการสมรส การรับราชการทหารในอดีตหรือปัจจุบัน การตั้งครรภ์ ฯลฯ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำเพียงครั้งเดียว ซ้ำแล้วซ้ำอีก หรืออย่างเป็นระบบ

พาร์ทเนอร์ธุรกิจควรใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษในพื้นที่หรือภูมิศาสตร์ที่มีความเสี่ยงสูงหรือกับประชากรที่**ด้อยโอกาสเป็นพิเศษ** (รวมถึง พนักงานที่มีรายได้ต่ำ การจ้างงานที่ไม่มั่นคง ผู้เยาว์ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในสถานที่ทำงานตามกฎหมายท้องถิ่น ฯลฯ)



2.2 การให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

EssilorLuxottica เห็นควรว่าพนักงาน ผู้รับเหมา และพนักงานชั่วคราวทุกคนมีสิทธิ์ที่จะมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย ปราศจากความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด ความเป็นปกติสุขส่วนบุคคลของตน (เช่น การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การเจ็บป่วยจากการทำงาน) เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะมีความมุ่งมั่นสู่เป้าหมายเดียวกัน โดยมีนโยบายอาชีวอนามัยและนโยบายความปลอดภัยที่ชัดเจน เราสนับสนุนให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราทุกคน รวมถึงบริษัทขนาดเล็กและขนาดกลาง ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในฐานะเป็นส่วนสำคัญของการดำเนินธุรกิจของตน และมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานอย่างปลอดภัย ตลอดจนหาข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานของตนอย่างแข็งขัน



พาร์ทเนอร์ธุรกิจของ EssilorLuxottica จะต้องมั่นใจในความปลอดภัยของพนักงานของคุณ และเคารพกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยในท้องถิ่นทั้งหมด และต้องพยายามป้องกันการบาดเจ็บจากการทำงานและความเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการต่อไปนี้

จัดให้พนักงาน ผู้รับเหมา และพนักงานชั่วคราวมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าความเป็นปกติสุขทางร่างกาย/จิตใจหรือสุขภาพของพนักงานจะไม่ตกอยู่ในอันตราย

- ใช้ระบบการจัดการด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพของพนักงาน ผู้รับเหมา ผู้เยี่ยมชม ป้องกันการบาดเจ็บ ความบกพร่องทางสุขภาพจากการทำงาน และจำกัดความเสี่ยงต่อการได้รับอันตรายด้านความปลอดภัย
- จัดหาอุปกรณ์ปฐมพยาบาลและบริการปฐมพยาบาล
- ให้สิทธิเข้าถึงน้ำดื่มและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยตลอดเวลา ซึ่งควรมีความเพียงพอและสะอาด รวมถึงระบบแสงสว่าง เครื่องทำความร้อน และระบบระบายอากาศที่เพียงพอ
- ป้องกันการใช้อาเพศติดและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในสถานที่ทำงาน
- แจ้งและให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและความเจ็บป่วยจากการทำงาน
- ดำเนินการทุกขั้นตอนอย่างเพียงพอเพื่อป้องกัน ตรวจสอบ ติดตาม บรรเทา และยุติสถานการณ์หรืออันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน

ในกรณีที่พาร์ทเนอร์ธุรกิจใช้หอพักสำหรับพนักงานของคุณ พาร์ทเนอร์ธุรกิจต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของคุณได้รับการเคารพสิทธิในความเป็นส่วนตัว และจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เคารพกฎด้านสุขอนามัย หอพักพนักงานที่จัดเตรียมโดยพาร์ทเนอร์ธุรกิจหรือบุคคลที่สามควรมีความสะอาด ปลอดภัย และมีพื้นที่ใช้สอยที่เหมาะสม

2.3 การเคารพหลักเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมและความปลอดภัย

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของ EssilorLuxottica ควรเคารพหลักเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมที่สอดคล้องกับกฎหมายในประเทศที่บังคับใช้ โดยไม่ควรแทรกแซงหรือกีดกันเนื่องจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานของพนักงาน และควรปฏิบัติตามกฎหมายในประเทศที่บังคับใช้ในเรื่องนี้





3

การให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม

หลักจรรยาบรรณ

EssilorLuxottica พยายามที่จะดำเนินธุรกิจกับพาร์ทเนอร์ธุรกิจที่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่บังคับใช้ และพยายามที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งลดทั่วทั้งซัพพลายเชนของตนเอง เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะมีเป้าหมายเดียวกันกับเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิ่งต่อไปนี้

- จัดการกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและรักษาสิ่งแวดล้อมโดยการลดการใช้พลังงาน การใช้น้ำ ตลอดจนสร้างความมั่นใจในการจัดการของเสีย และการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานประจำวัน จำกัดการปล่อยคาร์บอนฟุตพริ้นท์ตลอดห่วงโซ่คุณค่าทั้งหมดและรับมือกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ
- มีส่วนร่วมในความพยายามของเราเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรเพื่อลดผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมจากผลิตภัณฑ์ของเราทั่วทั้งซัพพลายเชนของเรา รวมถึงการเปลี่ยนจากการใช้วัสดุฟอสซิลไปเป็นวัสดุชีวภาพ และการนำเกณฑ์การออกแบบเชิงนิเวศมาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของเรา
- ใช้และ/หรือดำเนินการตามโครงการริเริ่มที่นำไปสู่การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีความรับผิดชอบ ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่นและระบบนิเวศทางธรรมชาติ และป้องกันมลพิษและการตัดไม้ทำลายป่า
- ใช้วัสดุบรรจุภัณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้เท่านั้นในทุกกรณี

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบที่บังคับใช้ทั้งหมดเกี่ยวกับการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อดำเนินกิจกรรมของตนได้อย่างยั่งยืน และมีหนังสืออนุญาตใบอนุญาต การจดทะเบียนต่างๆ ที่จำเป็นทั้งหมด รวมทั้งใช้ระบบและกระบวนการการรายงานและการดำเนินงานที่จำเป็นทั้งหมด





4

การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

EssilorLuxottica มุ่งมั่นเพื่อความซื่อสัตย์ **ความสุจริต** และ**ความโปร่งใส**สูงสุด พฤติกรรมที่ผิดจริยธรรมของพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราอาจทำลายชื่อเสียงทางธุรกิจและแบรนด์ของเรา รวมถึงแบรนด์ที่ได้รับอนุญาต ด้วยเหตุนี้ เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะสนับสนุนเราในความมุ่งมั่นทางจริยธรรมของเราและดำเนินธุรกิจของตนด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูงและเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้

4.1 การห้ามการติดสินบนและการทุจริต

EssilorLuxottica มีนโยบายไม่ยอมรับการติดสินบน การทุจริต และการใช้อิทธิพลในทุกรูปแบบอย่างเด็ดขาด รวมถึงในซัพพลายเชนของตน เราห้ามมิให้พาร์ตเนอร์ธุรกิจของเราเรียกร้อง รับ เสนอให้ สัญญา จ่าย อนุญาต หรือมอบอำนาจทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือสมาชิกในครอบครัว หรือบุคคลของภาคเอกชน ด้วยสิ่งต่อไปนี้

- (ก) สินบน การจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก (หรือ "ค่าน้ำร้อนน้ำชา") เงินใต้โต๊ะ หรือการบริจาคทางการเมืองที่ผิดกฎหมาย
- (ข) ของขวัญ การบริจาค เงิน สินค้า บริการ การเลี้ยงรับรอง การจ้างงาน สัญญา หรือสิ่งมีมูลค่าอื่นๆ หรือ
- (ค) ผลประโยชน์อื่นใด การจ่ายเงินหรือผลประโยชน์ที่ผิดกฎหมายหรือไม่เหมาะสม เพื่อให้ได้มาหรือรักษาผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม หรือดลกล่งกระทำการใดๆ ในหน้าที่ของตน

พาร์ตเนอร์ธุรกิจของเรา รวมถึงนายหน้าและคนกลางหรือผู้จัดจำหน่ายยังถูกห้ามมิให้ใช้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ส่วนใดส่วนหนึ่งของการชำระเงินของ EssilorLuxottica ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ในการติดสินบนใดๆ ต่อบุคคลภาคเอกชนใดๆ หรือต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐใดๆ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจโดยตรงหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมใดๆ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ คือเจ้าหน้าที่ ตัวแทน หรือพนักงาน หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนหรือในนามของ (ก) รัฐบาล รวมถึงฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายบริหาร หรือฝ่ายตุลาการใดๆ ของรัฐบาลดังกล่าว (ข) แผนก หน่วยงาน หรือองค์กรของรัฐบาล รวมถึงรัฐวิสาหกิจที่รัฐเป็นเจ้าของหรือควบคุมทั้งหมดหรือโดยเสียงข้างมาก (ค) องค์กรสาธารณะระหว่างประเทศ เช่น สหประชาชาติ หรือองค์การอนามัยโลก (ง) พรรคการเมือง (รวมถึงพรรคการเมืองเอง) หรือ (จ) บุคคลที่ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้สมัครรับเลือกตั้งตำแหน่งทางการเมือง

นอกจากนี้เรายังห้ามมิให้พาร์ตเนอร์ธุรกิจเสนอหรือรับเงินสด หรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด หรือของขวัญ หรือการบริการต้อนรับที่ไม่เหมาะสมหรือไม่สมเหตุสมผลแก่พนักงานของเรา และสามารถรับของขวัญและค่าเชิญเฉพาะในกรณีที่มีมูลค่าและในลักษณะที่สมเหตุสมผลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์และบุคคลที่เสนอหรือรับของขวัญและค่าเชิญ รวมทั้งต้องได้รับอนุญาตตามกฎหมายที่บังคับใช้และตามนโยบายของ EssilorLuxottica

นอกจากนี้เรายังห้ามมิให้พาร์ตเนอร์ธุรกิจของเราดลกล่งกระทำการใดๆ อันเป็นการใช้อิทธิพลของตน ซึ่งประกอบด้วยการใช้อิทธิพลอย่างผิดกฎหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ใดๆ (การตัดสินใจทางปกครอง การรับรอง การประกวดราคา สัญญา ฯลฯ) จากเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อแลกกับผลประโยชน์ใดๆ เป็นอันขาด พาร์ตเนอร์ธุรกิจจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐเสมอ เราคาดหวังให้พาร์ตเนอร์ธุรกิจดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะอย่างสมเหตุสมผลเพื่อป้องกันและตรวจจับการติดสินบน การทุจริต และการใช้อิทธิพลในการจัดการธุรกิจทั้งหมด

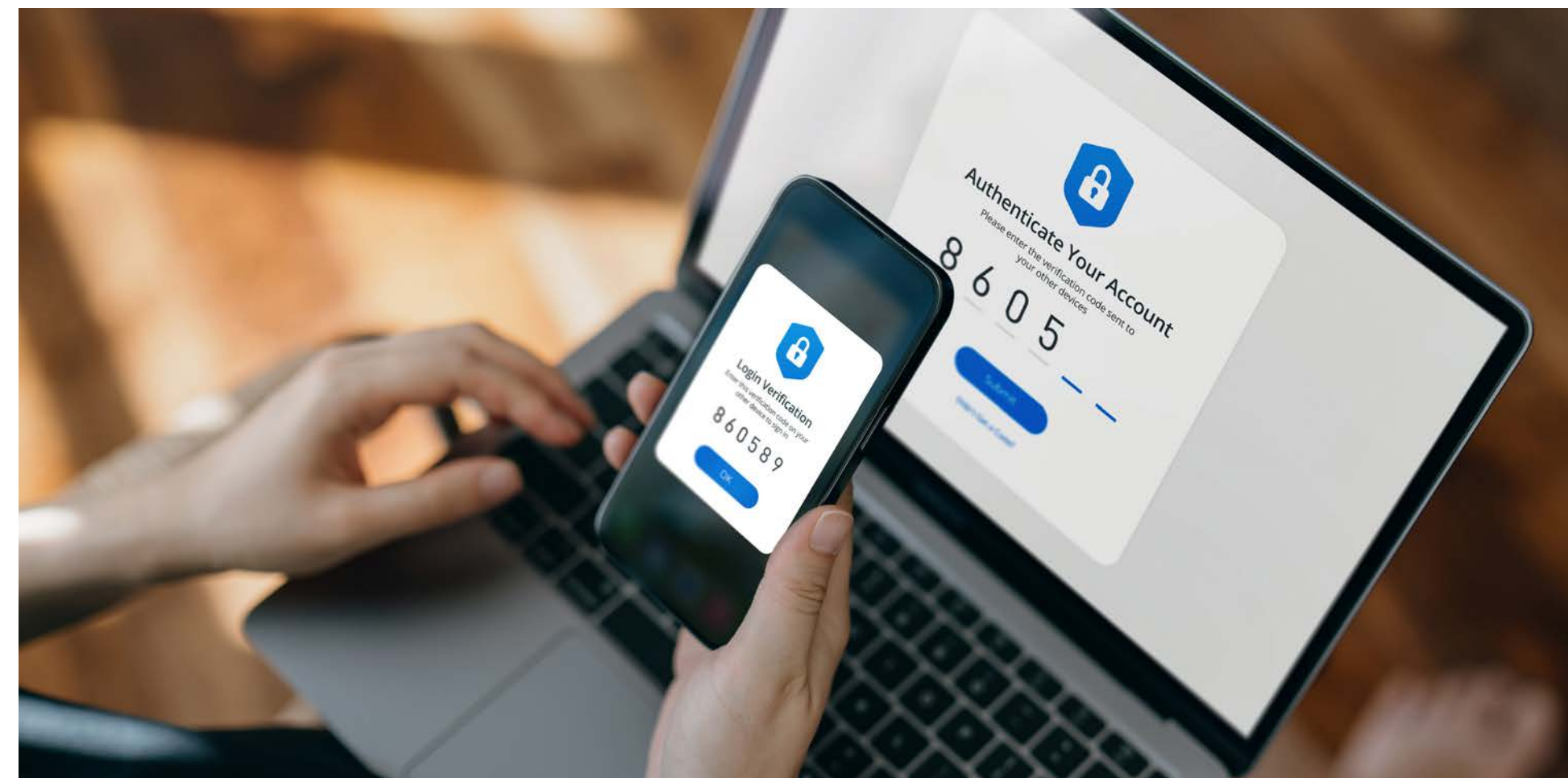


4.2 การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของ EssilorLuxottica จะต้องพยายามป้องกันและแก้ไขความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทุกรูปแบบที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริงระหว่างตนเอง (หรือผู้ถือหุ้น เจ้าหน้าที่ กรรมการ พนักงาน หรือญาติ) กับ EssilorLuxottica หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลของภาคเอกชนใดๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ในโครงการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับ EssilorLuxottica สถานการณ์ใดๆ ของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริงจะต้องมีการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ EssilorLuxottica โดยเร็วที่สุด และหากเป็นไปได้ ก่อนที่จะเริ่มต้นหรือต่ออายุความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

4.3 การป้องกันกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

EssilorLuxottica ปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัด เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะดำเนินกิจกรรมของตนด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่มีส่วนร่วมในการใช้ตำแหน่งที่มีอิทธิพลในทางที่ผิดหรือการร่วมมือกันดำเนินการที่ผิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งแต่ไม่จำกัดเพียงการไม่สมรู้ร่วมคิดกับคู่แข่ง รวมถึงการแบ่งปันข้อมูลที่ละเอียดอ่อน การไม่กำหนดราคาร่วมกัน และการไม่ฉ้อกันเสนอราคา



4.4 การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญาเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่งสำหรับ EssilorLuxottica ผลงานที่หลากหลายที่เกี่ยวข้องกับเครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร การออกแบบ วิทยาการ และเทคโนโลยีด้านการดูแลดวงตาและแว่นตาของเราเป็นหนึ่งในรากฐานของธุรกิจของ EssilorLuxottica แปรณต์ที่ได้รับอนุญาตอันทรงเกียรติเป็นส่วนหนึ่งของครอบครัว EssilorLuxottica เช่นกัน และเราไม่ยอมรับการปลอมแปลงทุกรูปแบบ เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่ากิจกรรมต่างๆ ของตนไม่เป็นการทำให้ทรัพย์สินทางปัญญาและนวัตกรรมของเราตกอยู่ในความเสี่ยง และดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมทั้งหมดเพื่อป้องกันและต่อต้านการปลอมแปลง ทั้งในการจัดหาชิ้นส่วน วัสดุ และในการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของเรา

4.5 การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว

ในสภาพแวดล้อมทางดิจิทัลและทั่วโลกที่กำลังเติบโต การปกป้องความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเป็นสิ่งสำคัญสำหรับ EssilorLuxottica

EssilorLuxottica ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่เกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า และพาร์ทเนอร์ธุรกิจของตน

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบการคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้ และมีมาตรการทางเทคนิคและทางองค์กรที่เพียงพอ เพื่อปกป้องความลับและความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีการโฮสต์ ประมวลผล หรือเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของเรา (หรือข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าของเรา) รวมถึงเมื่อมีการใช้ผู้รับเหมาช่วง เงื่อนไขของการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจะต้องกำหนดไว้ในข้อกำหนดหรือข้อตกลงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม

ผู้รับแฟรนไชส์ต้องใช้โครงการการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม

4.6 การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับ – การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราต้อง**ปกป้องข้อมูลและข้อมูลที่เป็นความลับของ EssilorLuxottica** ตามข้อกำหนดตามสัญญาที่บังคับใช้กับพวกเขา พาร์ทเนอร์ธุรกิจต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเพียงพอเพื่อให้มั่นใจถึง**ความปลอดภัย การรักษาความลับ ความสมบูรณ์ และความพร้อมใช้งานของข้อมูล**ในการดำเนินการทั้งหมดกับ EssilorLuxottica ผู้รับแฟรนไชส์ต้องใช้มาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ

4.7 การเคารพการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้า

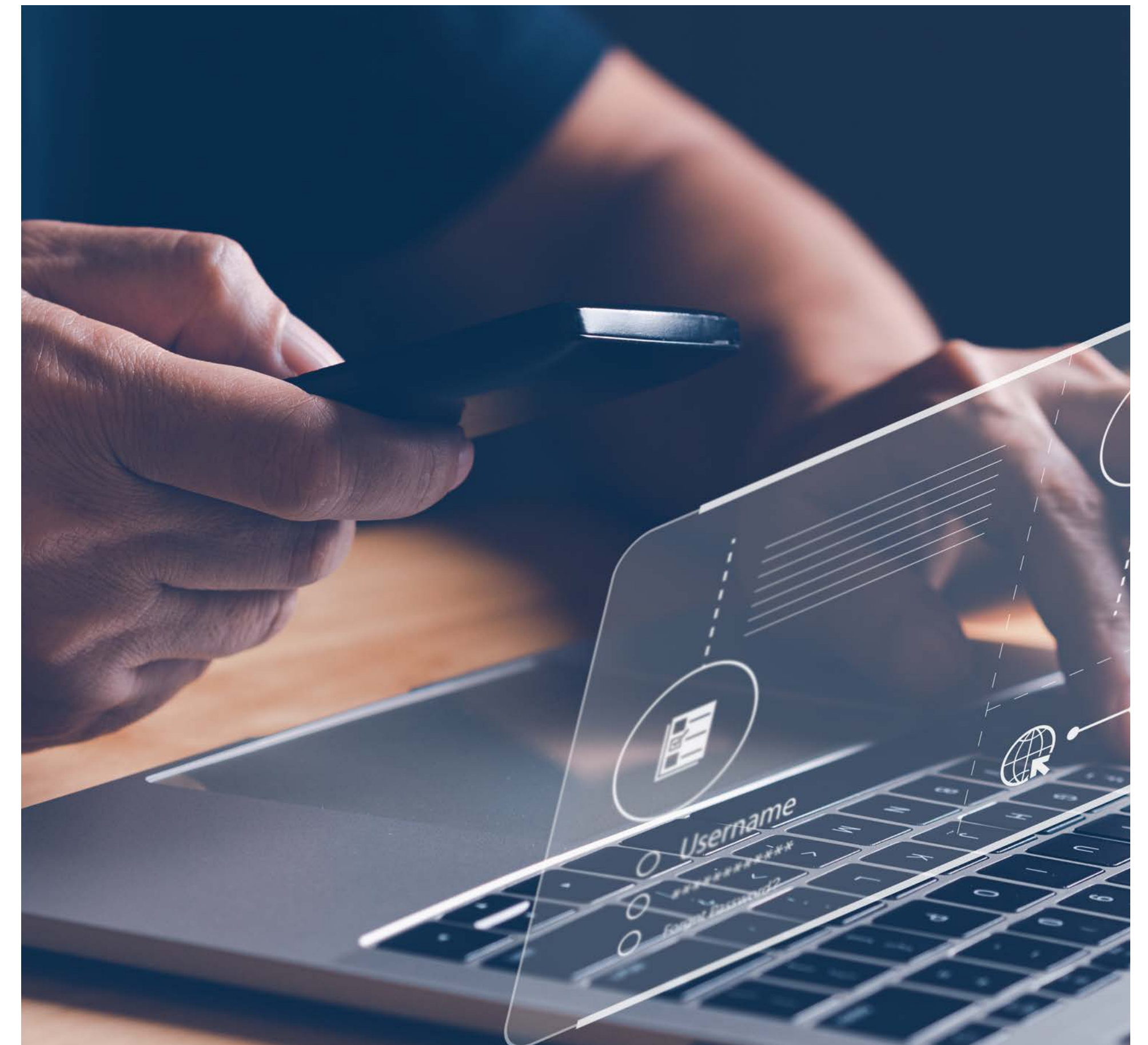
เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะใช้มาตรการที่เพียงพอเพื่อ**ป้องกันการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย** และป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินการของของตนถูกนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการฟอกเงิน พาร์ทเนอร์ธุรกิจยังต้อง**ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กฎระเบียบศุลกากรและการควบคุมการส่งออกที่บังคับใช้** โดยจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการผ่านพิธีการศุลกากรที่บังคับใช้และรับใบอนุญาตส่งออกที่จำเป็น และต้องมีเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการส่งออกให้กับ EssilorLuxottica หากจำเป็น

EssilorLuxottica คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่บังคับใช้ซึ่งเกี่ยวข้องกับ**แร่ที่มีข้อขัดแย้ง** (ดีบุก แทนทาลัม ทังสเตน หรือทองคำ) ตามที่กำหนดโดยกฎระเบียบของสหภาพยุโรปหรือสหรัฐอเมริกา และดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของตนไม่มีแร่ที่มีข้อขัดแย้ง และให้ข้อมูลสนับสนุนเกี่ยวกับแหล่งที่มาและซัพพลายเชนการครอบครองของแร่เหล่านี้ ตามคำขอที่สมเหตุสมผล ในกรณีที่ "ห่วงโซ่การครอบครอง (chain of custody)" ของแร่ธาตุที่ให้มา "ไม่สามารถระบุได้" หรือไม่ทราบ ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาใบรับรองที่เหมาะสม หรือยุติการใช้แร่นั้น

EssilorLuxottica ขอสงวนสิทธิ์ในการขอข้อมูลเกี่ยวกับพาร์ทเนอร์ธุรกิจของตนและผู้ได้รับประโยชน์ของพาร์ทเนอร์ธุรกิจเพื่อดำเนินการ**ตรวจสอบวิเคราะห์สถานะและการตรวจสอบภูมิหลัง** รวมถึงการส่งมอบความช่วยเหลือ ข้อมูล หรือใบรับรองทั้งหมด รวมถึงข้อมูลทางเทคนิคที่เพียงพอที่จะพิจารณาการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้าที่บังคับใช้

4.8 การห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

พาร์ทเนอร์ธุรกิจต้องละเว้นจากการขายหรือซื้อหุ้นหรือหลักทรัพย์ของ EssilorLuxottica โดยใช้ข้อมูลภายใน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม





5

การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราควรดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะตามความเสี่ยงในการดำเนินงานและซัพพลายเชนของตน รวมถึงตัวแทนจัดหางาน เพื่อป้องกัน ตรวจสอบ และบรรเทาความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม พาร์ทเนอร์ธุรกิจควรให้การศึกษาและการฝึกอบรมที่เพียงพอแก่พนักงานและผู้รับเหมาช่วงของตนเพื่อป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในซัพพลายเชนของตน



6

ข้อมูลอ้างอิงทางการค้า

พาร์ทเนอร์ธุรกิจไม่สามารถอ้างถึง EssilorLuxottica เป็นข้อมูลอ้างอิงเชิงพาณิชย์ โดยไม่ได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากเราล่วงหน้าก่อนการเผยแพร่

การใช้แบรนด์หรือโลโก้ของเราโดยพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะต้องเป็นไปตามการอนุมัติที่เป็นลายลักษณ์อักษรของ EssilorLuxottica ล่วงหน้าก่อนการเผยแพร่หรือสอดคล้องกับข้อกำหนดตามสัญญา



7

การตรวจสอบและแก้ไขการละเมิดที่ต้องสงสัย

หลักจรรยาบรรณ

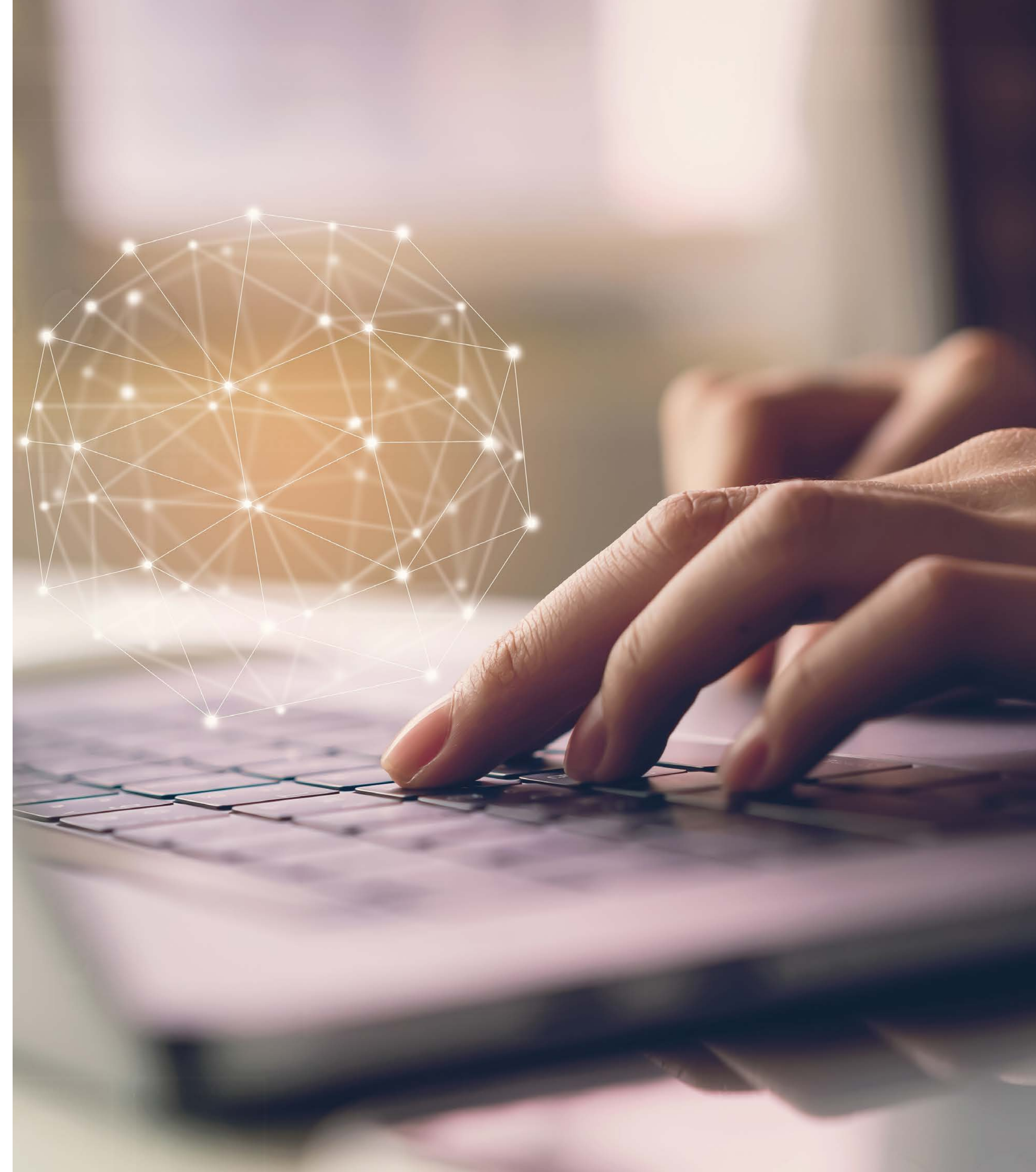
EssilorLuxottica คาดหวังให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจใช้ขั้นตอนการดำเนินการและการควบคุมภายในที่เพียงพอและรักษาสมุดบัญชีและบันทึกที่ถูกต้อง

EssilorLuxottica จะดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะตามความเสี่ยงและการตรวจสอบภูมิหลังของพาร์ทเนอร์ธุรกิจและยังอาจส่งแบบสอบถามการประเมินตนเองแก่พาร์ทเนอร์ธุรกิจและ/หรือการตรวจสอบด้านความยั่งยืนและการตรวจสอบในสถานที่ปฏิบัติงานโดยตรงหรือโดยบุคคลที่สาม เพื่อตรวจสอบความเหมาะสมของธุรกิจของพาร์ทเนอร์กับหลักการที่กล่าวไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ นอกจากนี้เรายังอาจกำหนดให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราได้รับการจัดอันดับบนแพลตฟอร์มการให้คะแนนโดยบุคคลที่สาม

เราคาดหวังให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราค้นหาความเสี่ยงทั่วทั้งซัพพลายเชนของตนและแก้ไขช่องโหว่หรือการละเมิดกฎหมายต่างๆ ให้เรียบร้อย

หากสงสัยว่ามีการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถูกเปิดเผยในระหว่างการตรวจสอบประเมินโดย EssilorLuxottica หรือการประเมินความเสี่ยงโดยพาร์ทเนอร์ธุรกิจ **พาร์ทเนอร์ธุรกิจจะต้องแจ้งให้** EssilorLuxottica ทราบโดยทันที พร้อมกับการประเมินความเสี่ยงและคำอธิบายของแผนการแก้ไข รวมทั้งกำหนดการที่เกี่ยวข้อง

EssilorLuxottica อาจใช้มาตรการที่เหมาะสมในกรณีที่การละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง รวมถึงใช้สิทธิ์ในการกำหนดให้มีแผนการแก้ไขหรือแผนการปรับปรุงพิจารณาและยุติความสัมพันธ์ตามสัญญากับพาร์ทเนอร์ธุรกิจ





8

การรายงานการละเมิด

หลักจรรยาบรรณ

เราสนับสนุนให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจใช้ระบบการรายงานภายในที่ช่วยให้พนักงานและผู้รับเหมาของ
 คุณสามารถรายงานเรื่องการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ทั้งที่น่าสงสัยว่าอาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริงโดยไม่ระบุตัวตน
 เป็นความลับ และไม่ต้องกลัวว่าจะมีการตอบโต้

พนักงานของพาร์ทเนอร์ธุรกิจยังอาจใช้ระบบการรายงานภายในของ EssilorLuxottica: EssilorLuxottica
 SpeakUp พนักงานของพาร์ทเนอร์ธุรกิจสามารถรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ทั้งที่น่าสงสัยหรือที่เกิดขึ้นจริงโดยไม่ระบุตัวตนและเป็นความลับได้
 EssilorLuxottica ใช้นโยบายการไม่ตอบโต้อย่างเคร่งครัด

- ผ่านสายด่วนออนไลน์ของเราที่มีให้บริการในหลายภาษาซึ่งสามารถเข้าถึงได้จากคอมพิวเตอร์หรือโทรศัพท์มือถือตามแอดเดรสต่อไปนี้
<https://speakup.essilorluxottica.com/>
 - ผ่านโทรศัพท์มือถือ (สแกน QR โค้ด)
- 
- ทางอีเมล: compliance@essilorluxottica.com

ช่องทางการติดต่อ

ติดต่อ: compliance@essilorluxottica.com

EssilorLuxottica
 สำนักงานที่จดทะเบียน:
 147, rue de Paris
 94220 Charenton-le-Pont
 France

สำนักงานใหญ่:
 1-6, rue Paul Cézanne
 75008 Paris
 France

Société Anonyme ด้วยทุนจดทะเบียน 81,650,243.70 ยูโร
 Créteil ทะเบียนการค้าและทะเบียนนิติบุคคลหมายเลข 712 049 618
www.essilorluxottica.com

©EssilorLuxottica, 2023