

# EssilorLuxottica

## Remunerazione in favore degli Amministratori Esecutivi

**Charenton-le-Pont, Francia (12 ottobre 2022)** – In conformità con il codice di corporate governance Afep-Medef, EssilorLuxottica rende pubbliche le decisioni prese dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione di strumenti di incentivazione a lungo termine agli Amministratori Esecutivi.

In base alle delibere approvate dall'Assemblea Generale Straordinaria del 21 maggio 2021 (numero 15), il Consiglio di Amministrazione di EssilorLuxottica, riunitosi il 6 ottobre 2022, ha deciso di assegnare performance share per un numero massimo di 2.209.425 azioni a circa 15.000 beneficiari.

### Assegnazione agli Amministratori Esecutivi

In conformità con la politica di remunerazione degli Amministratori Esecutivi approvata durante l'Assemblea Generale Ordinaria e Straordinaria del 25 maggio 2022, e presentata nel Documento di Registrazione Universale 2021 di EssilorLuxottica (pagg. da 131 a 141), il Consiglio di Amministrazione ha deciso, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, di assegnare:

- 50.000 performance share a Francesco Milleri, Presidente e Amministratore Delegato<sup>1</sup>,
- 35.000 performance share a Paul Du Saillant, Vice Amministratore Delegato<sup>2</sup>,

L'acquisizione delle azioni è subordinata alla condizione di presenza e alle condizioni di performance, volte ad allineare gli interessi dei beneficiari a quelli degli azionisti di EssilorLuxottica e qui di seguito riassunte.

Il Periodo di Vesting sarà di 3 anni a decorrere dalla data di assegnazione. Secondo le regole del piano in caso di pensionamento, invalidità o decesso durante il Periodo di Vesting delle azioni, la condizione di presenza sarà considerata soddisfatta, . In caso di mancato rinnovo dell'incarico non dovuto a colpa grave durante il Periodo di Vesting delle azioni, il Consiglio di Amministrazione potrà decidere di cancellare la condizione di presenza motivando la propria decisione. La decisione del Consiglio di Amministrazione sarà comunicata al momento della risoluzione del rapporto.

Il numero di azioni ricevute sarà determinato, da un lato, in base alla crescita annualizzata del prezzo di Borsa dell'azione EssilorLuxottica e, d'altro lato, dall'andamento relativo del prezzo di Borsa dell'azione EssilorLuxottica rispetto all'indice Euro Stoxx 50 durante tale periodo di tre anni, come indicato nella tabella seguente.

---

<sup>1</sup> Pari all'2,3% del numero totale di azioni assegnate e allo 0,011% del capitale della società al 30 settembre 2022.

<sup>2</sup> Pari all'1,6% del numero totale di azioni assegnate e allo 0,008% del capitale della società al 30 settembre 2022.

Ognuna di tali assegnazioni è pertanto inferiore al tetto del 3,5% del totale delle assegnazioni annuali, come stabilito nella politica di remunerazione del 2022.

# EssilorLuxottica

Crescita annualizzata del prezzo dell'azione EssilorLuxottica *	Numero di azioni acquisite (come % dell'assegnazione iniziale)	
	Se l'azione EssilorLuxottica sovraperforma l'indice EuroStoxx 50	Se l'azione EssilorLuxottica sottoperforma l'indice EuroStoxx 50
<2%	0%	0%
fra il 2% e il 3%	50%	50%
fra il 3% e il 4%	60%	
fra il 4% e il 5%	70%	
fra il 5% e il 6%	80%	
fra il 6% e il 7%	90%	
> = 7%	100%	

\* Crescita annualizzata rispetto al prezzo di riferimento iniziale. Il prezzo di riferimento iniziale è pari alla media dei prezzi di apertura dei 20 giorni precedenti la data di assegnazione.

Il Presidente e Amministratore Delegato e il Vice Amministratore Delegato devono detenere almeno l'equivalente del 400% del loro compenso fisso annuale in azioni EssilorLuxottica. Per l'acquisizione di tali azioni hanno a disposizione un periodo di cinque anni a decorrere dalla loro nomina.

Inoltre sono tenuti a detenere, per tutta la durata del loro incarico, un terzo delle performance share definitivamente acquisite. Tale obbligo di detenzione non sarà più applicabile non appena essi deterranno un numero di azioni EssilorLuxottica pari a un importo equivalente al 400% della loro remunerazione fissa. La remunerazione fissa di riferimento è quella dell'anno in cui l'Amministratore Esecutivo intende cedere le performance share.

Ai sensi del Codice AFEP-MEDEF, gli Amministratori Esecutivi si sono formalmente impegnati, fino alla scadenza del loro incarico, a non utilizzare alcun meccanismo di copertura del rischio sulle azioni assegnate.

## Piano di assegnazione di performance share del 3 ottobre 2019

Il 3 ottobre 2019, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di istituire un piano di performance share.

L'acquisizione di tali azioni era soggetta, da un lato, alla condizione di presenza e, d'altra parte, al verificarsi di una condizione di performance applicabile a tutti i beneficiari e di una condizione di performance specifica applicabile esclusivamente agli Amministratori Esecutivi.

La condizione di performance applicabile a tutti i beneficiari riguardava la crescita annualizzata del prezzo dell'azione, che avrebbe dovuto essere superiore o uguale al 7% per ottenere la totalità dei diritti inizialmente assegnati.

# EssilorLuxottica

Come promemoria, la scala di performance era la seguente:

<b>Crescita annualizzata del prezzo dell'azione EssilorLuxottica</b>	<b>Periodo di calcolo: prezzo medio tra il 3 luglio e il 2 ottobre 2022 (inclusi)</b>	<b>Numero di azioni acquisite (in % dell'assegnazione iniziale)</b>
< 2%	< € 139,6	0%
Tra il 2% e il 3%	€ 139,6 - € 143,7	60%
Tra il 3% e il 4%	€ 143,7 - € 147,9	68%
Tra il 4% e il 5%	€ 147,9 - € 152,3	76%
Tra il 5% e il 6%	€ 152,3 - € 156,6	84%
Tra il 6% e il 7%	€ 156,6 - € 161,1	92%
> 7%	> € 161,1	100%

La condizione di performance, misurata il 3 ottobre 2022, è stata soddisfatta al 76% (si veda la tabella seguente).

<b>Prezzo iniziale di riferimento</b>	Media dei 20 prezzi di apertura del mercato precedenti il 3 ottobre 2019	€ 131,52
<b>Prezzo medio alla fine del Periodo di Vesting</b>	Media dei prezzi di apertura del mercato dal 3 luglio al 2 ottobre 2022 (inclusi)	€ 151,3
<b>Crescita annualizzata del prezzo dell'azione</b>		+4,8%
<b>Conseguimento della condizione di performance</b>		76%

Il 3 ottobre 2022, è stato consegnato ai beneficiari un totale di 1.411.000 azioni; di queste, 26.600 a Francesco Milleri e 22.804 a Paul du Saillant. Al momento dell'assegnazione, Francesco Milleri e Paul du Saillant non ricoprivano incarichi di Amministratori Esecutivi della Società e quindi non erano soggetti alla seconda condizione di performance specifica, applicabile solo agli Amministratori Esecutivi.

\*\*\*\*\*

# EssilorLuxottica

## Chiarimenti sulla remunerazione del Presidente e Amministratore Delegato per il 2022

Il 28 giugno 2022, a seguito del decesso di Leonardo Del Vecchio, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di assegnare a Francesco Milleri, in aggiunta al ruolo di Amministratore Delegato, la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione di EssilorLuxottica per la restante durata del suo incarico.

In conformità con la politica retributiva approvata il 25 maggio 2022, ossia prima del decesso di Leonardo Del Vecchio, Francesco Milleri riceverà nel 2022 solo la remunerazione relativa alla carica di Amministratore Delegato e Amministratore della Società. Per la carica di Amministratore Delegato riceverà:

- una remunerazione fissa di 1.500.000 euro;
- una remunerazione variabile annua equivalente al 100% della remunerazione fissa, con un tetto massimo del 200% della remunerazione fissa.

Francesco Milleri non riceverà tuttavia il compenso fisso di 500.000 euro previsto per Leonardo Del Vecchio in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione.

### Contatti

**Giorgio Iannella**  
Head of Investor Relations  
E [ir@essilorluxottica.com](mailto:ir@essilorluxottica.com)

**Marco Catalani**  
Head of Corporate Communications  
E [media@essilorluxottica.com](mailto:media@essilorluxottica.com)

### EssilorLuxottica

EssilorLuxottica è un leader globale nella progettazione, produzione e distribuzione di lenti oftalmiche, occhiali da vista e da sole. Costituita nel 2018, la sua mission è aiutare il mondo a vedere meglio e vivere meglio. L'azienda unisce le competenze complementari di due pionieri nel settore, uno nelle tecnologie all'avanguardia per lenti oftalmiche e l'altro nella realizzazione di occhiali da vista e da sole iconici, definendo nuovi standard nel settore dei prodotti per la cura della vista e nell'esperienza dei consumatori. Marchi iconici come Ray-Ban e Oakley nell'eyewear, Varilux e Transitions nelle lenti, Sunglass Hut, LensCrafters, Salmoiraghi & Viganò e GrandVision nel retail ottico e sole globale fanno parte della famiglia EssilorLuxottica. Con circa 180.000 dipendenti, nel 2021 EssilorLuxottica ha registrato ricavi pro forma consolidati di 21,5 miliardi di Euro. EssilorLuxottica è quotata sul mercato Euronext Paris ed è inclusa negli indici Euro Stoxx 50 e CAC 40. ISIN: FR0000121667; Reuters: ESLX.PA; Bloomberg:EL:FP. Per maggiori informazioni: [www.essilorluxottica.com](http://www.essilorluxottica.com)