Remunerazione degli Amministratori

Charenton-le-Pont, Francia (21 dicembre 2020 – ore 8:00) Come annunciato il 17 dicembre 2020, il Consiglio di Amministrazione di EssilorLuxottica ha deciso di modificare la governance di EssilorLuxottica nel pieno rispetto del principio dei pari poteri, previsto nell'Accordo di Combinazione, per soddisfare il desiderio del suo Vice Presidente Esecutivo di andare in pensione.

Hubert Sagnières lascia tutte le cariche esecutive in EssilorLuxottica e nelle sue controllate e rimane Vice Presidente non Esecutivo della Società.

Al fine di preservare il principio di pari poteri previsto dall'Accordo di Combinazione attualmente in vigore, Leonardo Del Vecchio ha deciso di ritirarsi volontariamente dalle sue cariche esecutive in EssilorLuxottica e rimane Presidente non Esecutivo della Società.

Il Consiglio di Amministrazione ha conferito i poteri esecutivi a Francesco Milleri e Paul du Saillant, nominati rispettivamente Amministratore Delegato e Vice Amministratore Delegato di EssilorLuxottica, fino alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea annuale degli Azionisti del 2021. Paul du Saillant diventa Presidente di Essilor International.

Condizioni finanziarie relative alla conclusione dei mandati esecutivi di Hubert Sagnières e Leonardo Del Vecchio

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazioni, ha approvato le condizioni finanziarie relative alla conclusione dei mandati esecutivi di Hubert Sagnières e Leonardo Del Vecchio. Queste condizioni finanziarie sono del tutto conformi alle politiche di remunerazione approvate dagli azionisti.

Hubert Sagnières:

- Remunerazione fissa: la remunerazione fissa percepita da Hubert Sagnières nell'esercizio 2020 per il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 17 dicembre 2020, data di cessazione dell'incarico di Vice Amministratore Delegato di EssilorLuxottica, sarà di Euro 962.366.

- Remunerazione relativa al mandato di Amministratore: la remunerazione relativa al mandato di Amministratore per il primo semestre 2020 è stata di Euro 32.500, versati a luglio 2020. La remunerazione relativa al mandato di Amministratore per il secondo semestre 2020 sarà determinata e pagata a gennaio 2021, come per tutti gli altri Amministratori.

- Remunerazione variabile 2020: la remunerazione variabile per il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 17 dicembre 2020 (inclusi) sarà determinata pro rata temporis dal Consiglio di Amministrazione nel primo trimestre 2021, quando saranno disponibili le informazioni necessarie alla valutazione delle performance. Il versamento della remunerazione variabile sarà subordinato all'approvazione da parte dell'Assemblea annuale degli Azionisti chiamata a deliberare sul bilancio d'esercizio 2020.

- Piani di performance share in corso: ai sensi del regolamento del piano e in vista del pensionamento di Hubert Saignières, la condizione di presenza prevista nei piani di performance share è considerata realizzata. Le azioni assegnate nell'ambito dei piani di performance shares sono elencate di seguito:
  - 28.530 azioni, dopo la valutazione delle condizioni di performance, sulle 50.000 performance share assegnate con decisione del Consiglio di Amministrazione del 3 ottobre 2017;
  - 50.000 performance share assegnate con decisione del Consiglio di Amministrazione del 29 novembre 2018;
  - 40.000 performance share assegnate con decisione del Consiglio di Amministrazione del 3 ottobre 2019;
  - 20.000 performance share assegnate con decisione del Consiglio di Amministrazione del 1° ottobre 2020.

  Si ricorda a tal proposito che tutte le altre regole relative ai piani di performance shares continueranno ad essere applicabili[1], e in particolare le condizioni di performance collettiva e individuale. Per quanto riguarda quest'ultima, ai sensi delle disposizioni contenute nei regolamenti dei piani, essa viene valutata sugli esercizi chiusi in cui Hubert Sagnières ha ricoperto l'incarico di Vice Amministratore Delegato.

- Pensione integrativa a prestazioni definite (articolo 39): Hubert Sagnières beneficerà della pensione integrativa a prestazioni definite, a condizioni identiche a quelle applicabili agli altri beneficiari. Hubert Sagnières ha raggiunto nel 2009 il limite di anzianità definito dal regime pensionistico. Egli beneficerà di una pensione integrativa pari al 25% della remunerazione media percepita tra il 17 dicembre 2017 e il 17 dicembre 2020. L'importo annuo lordo della sua pensione integrative è stimato a circa Euro 447.000. Tale regime pensionistico è oggetto di un accantonamento in bilancio ed è finanziato presso una compagnia di assicurazione.

- Indennità di fine carica e di non concorrenza: Hubert Sagnières non percepirà né indennità di fine carica, né indennità di non concorrenza a seguito della fine del suo mandato di Vice Amministratore Delegato.

- Indennità di disoccupazione: i contributi relativi alla GSC versati a febbraio 2020 sono stati pari a € 8.004 (pagamento annuale in soluzione unica).

- Contributi previdenziali del datore di lavoro (sanità, previdenza, pensione a contribuzione definita): la Società ha versato i contributi previdenziali per Hubert Sagnières, per il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 17 dicembre 2020.

- Contratto di lavoro: il contratto di lavoro di Hubert Sagnières è terminato a seguito del suo pensionamento. Sarà dispensato dall'obbligo di presenza nel periodo di preavviso e percepirà un'indennità di fine carica, secondo le modalità definite nel contratto collettivo applicabile a Essilor International SAS. L'importo di tale indennità sarà pari a 4 mesi di remunerazione contrattuale ed è stimato a Euro 400.000.

Leonardo Del Vecchio:

- Remunerazione fissa: la remunerazione fissa percepita da Leonardo Del Vecchio nell'esercizio 2020 per il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 17 dicembre 2020, data di cessazione dell'incarico di Amministratore Delegato, sarà di Euro 837.365. Si ricorda che, nel contesto della

crisi COVID-19, Leonardo Del Vecchio aveva chiesto che la sua remunerazione fissa per il periodo compreso tra aprile e giugno inclusi fosse ridotta del 50%.

- Remunerazione relativa al mandato di Amministratore: la remunerazione relativa al mandato di Amministratore per il primo semestre 2020 è stata di Euro 25.000, versati a luglio 2020. La remunerazione relativa al mandato di Amministratore per il secondo semestre 2020 sarà determinata e pagata a gennaio 2021, come per tutti gli altri Amministratori.

- Remunerazione variabile 2020: la remunerazione variabile per il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 17 dicembre 2020 (inclusi) sarà determinata pro rata temporis dal Consiglio di Amministrazione nel primo trimestre 2021, quando saranno disponibili le informazioni necessarie alla valutazione delle performance. Il versamento della remunerazione variabile sarà subordinato all'approvazione da parte dell'Assemblea Generale chiamata a deliberare sul bilancio d'esercizio 2020.

- Piani di Performance Share in corso: Le azioni assegnate nell'ambito dei piani di performance shares sono elencate di seguito:
  - 50.000 performance share assegnate con decisione del Consiglio di Amministrazione del 29 novembre 2018;
  - 40.000 performance share assegnate con decisione del Consiglio di Amministrazione del 3 ottobre 2019;
  - 20.000 performance share assegnate con decisione del Consiglio di Amministrazione del 1° ottobre 2020.

  Si ricorda a tal proposito che tutte le altre regole relative ai piani continueranno ad essere applicabili[1], e in particolare le condizioni di performance collettiva e individuale. Per quanto riguarda quest'ultima, ai sensi delle disposizioni contenute nei regolamenti dei piani, essa viene valutata sugli esercizi chiusi in cui Leonardo Del Vecchio ha ricoperto l'incarico di Amministratore Delegato.

  Leonardo Del Vecchio continuerà a ricoprire gli incarichi di Amministratore e di Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società, nonché di Presidente Esecutivo di Luxottica, continuando a soddisfare la condizione di presenza prevista dai piani di performance share in corso.

- Pensione integrativa a prestazioni definite (articolo 39): Leonardo Del Vecchio non è potenziale beneficiario di una pensione integrativa a prestazioni definite.

- Indennità di fine carica e di non concorrenza: Leonardo Del Vecchio non percepirà né indennità di fine carica, né indennità di non concorrenza a seguito della fine del suo mandato di Amministratore Delegato.

- Contributi previdenziali del datore di lavoro (sanità, previdenza, pensione a contribuzione definita): la Società ha versato i contributi previdenziali per Leonardo Del Vecchio, per il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 17 dicembre 2020.

[1] Una descrizione dei piani di performance share e delle relative condizioni è contenuta nei Capitoli 2.3 e 5.4 del Documento di Registrazione Universale 2019.

Remunerazione dal 18 dicembre 2020 in poi

Il Consiglio di Amministrazione ha peraltro deliberato, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazioni, che:

- Leonardo Del Vecchio, Hubert Sagnières, Francesco Milleri e Paul du Saillant non percepiranno alcuna remunerazione per il periodo compreso tra il 18 e il 31 dicembre 2020, per le rispettive cariche di Presidente del Consiglio di Amministrazione, Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione, Amministratore Delegato e Vice Amministratore Delegato.
- La remunerazione corrisposta a decorrere dal 1° gennaio 2021 a Leonardo Del Vecchio, Hubert Sagnières, Francesco Milleri e Paul du Saillant, relativa ai rispettivi incarichi, sarà fissata all'inizio del prossimo anno, nell'ambito della politica di remunerazione 2021 in corso di definizione.

EssilorLuxottica è un leader globale nella progettazione, produzione e distribuzione di lenti oftalmiche, occhiali da vista e da sole. Costituita nel 2018, la sua mission è aiutare il mondo a vedere meglio, vivere meglio e godere appieno della vita. La Società unisce le competenze complementari di due pionieri nel settore, uno nelle tecnologie all'avanguardia per lenti oftalmiche e l'altro nella realizzazione di occhiali da vista e da sole iconici, definendo nuovi standard nel settore dei prodotti per la cura della vista e nell'esperienza dei consumatori. Marchi iconici come Ray-Ban e Oakley nell'eyewear, Varilux e Transitions nelle lenti, Sunglass Hut e LensCrafters nel retail ottico e sole fanno parte della famiglia EssilorLuxottica. Con circa 150.000 dipendenti, nel 2019 EssilorLuxottica ha registrato ricavi pro forma di circa 17,4 miliardi di Euro.
EssilorLuxottica è quotata sul mercato Euronext Paris ed è inclusa negli indici Euro Stoxx 50 e CAC 40. ISIN: FR0000121667; Reuters: ESLX.PA; Bloomberg: EL:FP.

CONTATTI

EssilorLuxottica Investor Relations
(Charenton-le-Pont) Tel.: + 33 (0)1 49 77 42 16
(Milano, Italia) Tel.: + 39 02 8633 4870
E-mail:

EssilorLuxottica Corporate Communications
(Charenton-le-Pont) Tel.: + 33 1 49 77 45 02
(Milano, Italia) Tel.: + 39 02 8633 4470
E-mail: media@essilorluxottica.com