

Remunerazione in favore degli Amministratori Esecutivi

Parigi, Francia (20 dicembre 2024) - In conformità con il Codice di corporate governance AFEP-MEDEF, EssilorLuxottica rende pubbliche le decisioni prese dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione di strumenti di incentivazione a lungo termine agli Amministratori Esecutivi.

L'azionariato dei dipendenti è un elemento centrale della cultura di EssilorLuxottica. Attualmente, quasi 80.000 dipendenti in più di 80 Paesi detengono una partecipazione finanziaria nel Gruppo, la cui ambizione è continuare a rafforzare e ampliare la sua comunità di dipendenti azionisti.

I piani di remunerazione a lungo termine sotto forma di assegnazione di performance share contribuiscono a rafforzare la partecipazione azionaria dei dipendenti del Gruppo. Questi programmi consentono ai dipendenti e agli Amministratori Esecutivi di essere direttamente coinvolti nella creazione di valore nel tempo e nei successi del Gruppo.

In base alla 33^a delibera approvata dall'Assemblea Generale Straordinaria del 30 aprile 2024, il Consiglio di Amministrazione di EssilorLuxottica, riunitosi il 27 novembre 2024, ha deciso di assegnare un numero massimo di 2.105.372 performance shares a circa 9.000 dipendenti del Gruppo.

In conformità con la politica di remunerazione degli Amministratori Esecutivi approvata durante l'Assemblea Generale Ordinaria e Straordinaria del 30 aprile 2024, e presentata nel Documento di Registrazione Universale 2023 di EssilorLuxottica (pagg. da 127 a 142), il Consiglio di Amministrazione ha deciso, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, di assegnare:

- 100.000 performance share a Francesco Milleri, Presidente e Amministratore Delegato¹,
- 45.000 performance share a Paul du Saillant, Vice Amministratore Delegato²

Condizioni di acquisizione

In conformità con la politica di remunerazione degli Amministratori Esecutivi sopra menzionata, l'acquisizione definitiva delle azioni è subordinata a una condizione di presenza³ e al raggiungimento di tre condizioni di performance che consentono una valutazione più completa ed equilibrata delle prestazioni del Gruppo, rafforzando al contempo l'impegno dei collaboratori sugli obiettivi strategici. Si precisa che il periodo di acquisizione è fissato a tre anni dalla data di assegnazione.

¹ Pari al 4,8% del numero totale di azioni assegnate e allo 0,022% del capitale della società al 31 ottobre 2024.

² Pari al 2,1% del numero totale di azioni assegnate e allo 0,010% del capitale della società al 31 ottobre 2024.

Queste assegnazioni restano quindi al di sotto del tetto del 10% del totale delle assegnazioni annuali, in conformità con le disposizioni della politica di remunerazione in favore degli Amministratori Esecutivi approvata dall'Assemblea Generale Ordinaria e Straordinaria del 30 aprile 2024.

³ L'acquisizione delle azioni è soggetta a una condizione di presenza di tre anni a partire dalla data di assegnazione. Si precisa che il trattamento delle performance shares in caso di uscita dei dirigenti con incarichi societari è descritto nella politica di remunerazione dei dirigenti con incarichi societari, approvata durante l'Assemblea Generale Congiunta del 30 aprile 2024, come riportato nel Documento Universale di Registrazione 2023 della Società.

EssilorLuxottica

Il numero di azioni ricevute sarà determinato in base a (i) l'aumento del prezzo dell'azione, (ii) un obiettivo finanziario e (iii) un impegno in materia di responsabilità sociale d'impresa (CSR), secondo la seguente ripartizione:

Peso	Criterio	Razionale
40%	Crescita annualizzata del prezzo dell'azione	La strategia di sviluppo di EssilorLuxottica deve tradursi, a medio e lungo termine, nella creazione di valore per gli azionisti.
		L'acquisizione delle performance share deve pertanto essere direttamente proporzionale alla crescita del prezzo dell'azione, e quindi alla plusvalenza per gli azionisti.
		Qualora l'azione di EssilorLuxottica dovesse registrare una crescita, ma sottoperformare rispetto all'indice EuroStoxx 50, agli Amministratori Esecutivi verrà applicata una penalità sul numero di azioni realmente acquisite.
40%	Utile per azione (EPS) <i>adjusted</i> cumulato del Gruppo (a cambi costanti)	L'aggiunta nel piano di incentivazione a lungo termine del criterio relativo all'utile netto per azione (EPS), obiettivo già presente nel bonus annuale, riflette l'ambizione di mantenere una crescita redditizia e sostenibile, al fine di allineare gli interessi dei beneficiari a quelli di lungo termine degli azionisti.
20%	Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR)	La strategia di sviluppo di EssilorLuxottica include una componente di responsabilità sociale d'impresa con il programma di sostenibilità Eyes on the Planet.
		L'introduzione di un criterio di CSR mira a rafforzare l'impegno in favore della sostenibilità a lungo termine.

Crescita annualizzata del prezzo dell'azione (40%)

I parametri di performance per questo obiettivo sono i seguenti:

- Per una crescita annualizzata del prezzo dell'azione EssilorLuxottica inferiore al 2% all'anno, ovvero al 6,1% su 3 anni, non verrà assegnata alcuna performance share ai sensi di questa condizione.
- In caso di superamento della soglia minima del 2% di crescita annua e di sovraperformance dell'azione EssilorLuxottica rispetto all'indice EuroStoxx 50, le performance share saranno assegnate come segue:

EssilorLuxottica

Crescita annualizzata del prezzo dell'azione EssilorLuxottica*	Prezzo medio delle azioni a tre anni dall'assegnazione	Numero di azioni acquisite <i>(in % dell'assegnazione iniziale secondo questo criterio)</i>
• dal 2% al 3% all'anno (cioè tra il 6,1% e il 9,3% in tre anni**)	Tra € 240,4 e € 247,5	50%
• dal 3% al 4% all'anno (cioè tra il 9,3% e il 12,5% in tre anni)	Tra € 247,5 e € 254,8	60%
• dal 4% al 5% all'anno (cioè tra il 12,5% e il 15,8% in tre anni)	Tra € 254,8 e € 262,2	70%
• dal 5% al 6% all'anno (cioè tra il 15,8% e il 19,1% in tre anni)	Tra € 262,2 e € 269,8	80%
• dal 6% al 7% all'anno (cioè tra il 19,1% e il 22,5% in tre anni)	Tra € 269,8 e € 277,5	90%
• ≥ 7% all'anno (cioè ≥ 22,5% in tre anni)	Superiore o uguale a € 277,5	100%

* Crescita annualizzata rispetto al Prezzo di Riferimento Iniziale (media dei 20 prezzi di apertura delle azioni EssilorLuxottica precedenti la data di assegnazione) pari a 226,54 euro.

** Crescita annualizzata rispetto al Prezzo di Riferimento Iniziale.

- In caso di superamento della soglia minima del 2% di crescita annua, ma di sottoperformance dell'azione EssilorLuxottica rispetto all'indice EuroStoxx 50, sarà acquisito solo il 50% delle performance share.

In sintesi, questa condizione di performance del sistema di incentivazione a lungo termine per gli Amministratori Esecutivi funziona come segue:

Crescita annualizzata del prezzo dell'azione EssilorLuxottica*	Prezzo medio delle azioni a tre anni dall'assegnazione	Numero di azioni acquisite <i>(in % dell'assegnazione iniziale secondo questo criterio)</i>	
		Se l'azione EssilorLuxottica sovraperforma l'indice EuroStoxx 50	Se l'azione EssilorLuxottica sottoperforma l'indice EuroStoxx 50
< 2%	Rigorosamente al di sotto di € 240,4	0%	0%
fra il 2% e il 3%	Tra € 240,4 e € 247,5	50%	50%
fra il 3% e il 4%	Tra € 247,5 e € 254,8	60%	
fra il 4% e il 5%	Tra € 254,8 e € 262,2	70%	
fra il 5% e il 6%	Tra € 262,2 e € 269,8	80%	
fra il 6% e il 7%	Tra € 269,8 e € 277,5	90%	
Superiore o uguale al 7%	Superiore o uguale a € 277,5	100%	

Utile netto per azione *adjusted* cumulato (40%)

Fino al 40% delle performance share inizialmente assegnate sarà erogato a ciascun beneficiario se, in un periodo di tre anni, l'utile netto per azione *adjusted* cumulato del Gruppo ("**EPS *adjusted* cumulato**") (ossia la somma degli EPS *adjusted* per il 2024, 2025 e 2026) raggiungerà l'obiettivo definito dal Consiglio di Amministrazione.

L'EPS *adjusted* cumulato viene calcolato una sola volta, dopo l'approvazione del bilancio consolidato per l'esercizio 2026. Il calcolo dell'EPS *adjusted* cumulato viene effettuato utilizzando tassi di cambio costanti per il 2023 e si basa sul numero di azioni in circolazione al 30 giugno 2024.

Qualora l'EPS *adjusted* cumulato fosse inferiore alla soglia definita dal Consiglio di Amministrazione, la condizione di performance relativa all'EPS *adjusted* cumulato non sarà soddisfatta e le performance share assegnate in base a tale condizione non verranno acquisite.

Qualora l'EPS *adjusted* cumulato fosse superiore o uguale a una soglia definita dal Consiglio di Amministrazione, ogni beneficiario riceverà un numero di performance share determinato sulla base della griglia di performance stabilita dal Consiglio di Amministrazione.

EPS <i>adjusted</i> cumulato	Numero di azioni acquisite (in % dell'assegnazione iniziale secondo questo criterio)
< Soglia di attivazione	0%
Livello 1	50%
Livello 2	60%
Livello 3	70%
Livello 4	80%
Livello 5	90 %
≥ Livello 6	100%

La scala è stata stabilita in modo preciso, esigente e rigoroso, ma non potrà essere resa pubblica per motivi di riservatezza.

Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) (20%)

Questo obiettivo riflette l'impegno a lungo termine del Gruppo nella lotta al cambiamento climatico nell'ambito del programma di sostenibilità Eyes on the Planet. L'indicatore scelto è il livello di emissioni di diossido di carbonio nell'esercizio 2026, in linea con la roadmap di sostenibilità ambientale di EssilorLuxottica, redatta in conformità con l'iniziativa *Science Based Targets*.

La misurazione del criterio include tutte le emissioni Scope 1 (dirette) e Scope 2 (energia acquistata) del Gruppo, nonché il 70% delle emissioni Scope 3 (indirette) derivanti da: i) Beni e servizi acquistati (escluse le sottocategorie Attrezzature, Strumenti e "Wearable"), ii) Attività legate ai carburanti e all'energia, iii) Trasporti a monte e iv) Rifiuti generati dalle attività operative. Esso sarà calcolato una sola volta dopo la data di pubblicazione del bilancio consolidato della Società certificato dai revisori legali per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2026.

Se le emissioni di diossido di carbonio nel 2026 supereranno le 3.000 chilotonnellate di emissioni equivalenti CO₂, le performance share assegnate in base a tale condizione non verranno acquisite.

Se le emissioni di diossido di carbonio nel 2026 saranno inferiori o uguali a 3.000 chilotonnellate di emissioni equivalenti di CO₂, ogni beneficiario riceverà un numero di performance share determinato in base alla griglia di performance riportata di seguito.

Emissioni di diossido di carbonio nel 2026 "C"	Numero di azioni acquisite (in % dell'assegnazione iniziale secondo questo criterio)
Se $C > 3.000 \text{ Kt}$	0%
Se $2.960 \text{ Kt} < C \leq 3.000 \text{ Kt}$	50%
Se $2.920 \text{ Kt} < C \leq 2.960 \text{ Kt}$	60%
Se $2.880 \text{ Kt} < C \leq 2.920 \text{ Kt}$	70%
Se $2.840 \text{ Kt} < C \leq 2.880 \text{ Kt}$	80%
Se $2.800 \text{ Kt} < C \leq 2.840 \text{ Kt}$	90%
Se $C \leq 2.800 \text{ Kt}$	100%

Obbligo di detenzione di azioni per gli Amministratori Esecutivi

Il Presidente e Amministratore Delegato e il Vice Amministratore Delegato sono tenuti a detenere, direttamente o indirettamente, attraverso una società di investimento di cui detengono il capitale e di cui sono legalmente responsabili, l'equivalente di almeno il 400% della loro remunerazione fissa annuale in azioni EssilorLuxottica. Per l'acquisizione di tali azioni hanno a disposizione un periodo di cinque anni a decorrere dalla loro nomina.

Essi sono inoltre tenuti a conservare, per tutta la durata del loro incarico, un terzo delle performance share definitivamente acquisite. Tale obbligo di conservazione non è più applicabile qualora gli Amministratori Esecutivi detengano direttamente o indirettamente, attraverso una società di investimento di cui detengono il capitale e di cui sono i responsabili legali, un numero di azioni EssilorLuxottica che rappresenti un importo equivalente al 400% della loro remunerazione fissa. La remunerazione fissa di riferimento è quella dell'anno in cui l'Amministratore Esecutivo intende cedere le performance share.

Ai sensi del Codice AFEP-MEDEF, gli Amministratori Esecutivi si sono formalmente impegnati, fino alla scadenza del loro mandato, a non utilizzare alcun meccanismo di copertura del rischio delle azioni assegnate nell'ambito dei piani di incentivazione a lungo termine.

Contatti

Giorgio Iannella
Head of Investor Relations
ir@essilorluxottica.com

Marco Catalani
Head of Corporate Communications
media@essilorluxottica.com

EssilorLuxottica

EssilorLuxottica è un leader globale nella progettazione, produzione e distribuzione di lenti oftalmiche, occhiali da vista e da sole. Con più di 200.000 dipendenti in 150 paesi, 650 stabilimenti produttivi e 18.000 negozi, nel 2023 EssilorLuxottica ha registrato ricavi consolidati di 25,4 miliardi di Euro. La mission del Gruppo è aiutare le persone in tutto il mondo a vedere meglio e vivere meglio, con soluzioni che soddisfino le esigenze di cura della vista e i desideri di stile in continua evoluzione dei consumatori. Il portafoglio marchi di EssilorLuxottica comprende le più avanzate tecnologie nel campo della cura della vista come Varilux, Stellest e Transitions, brand eyewear iconici come Ray-Ban e Oakley, i più desiderati brand del lusso in licenza e i principali banner retail come LensCrafters e SunglassHut. La Fondazione del Gruppo, OneSight EssilorLuxottica Foundation, ha già garantito accesso a cure oculistiche di qualità a più di 760 milioni di persone nelle comunità più svantaggiate. EssilorLuxottica è quotata sul mercato Euronext Paris ed è inclusa negli indici Euro Stoxx 50 e CAC 40. ISIN: FR0000121667; Reuters: ESLX.PA; Bloomberg: EL:FP www.essilorluxottica.com