

EssilorLuxottica

Remunerazione in favore degli Amministratori Esecutivi

Parigi, Francia (22 dicembre 2025) - In conformità con il Codice di corporate governance AFEP-MEDEF, EssilorLuxottica rende pubbliche le decisioni prese dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione di strumenti di incentivazione a lungo termine agli Amministratori Esecutivi.

L'azionariato dei dipendenti è un elemento centrale della cultura di EssilorLuxottica. Attualmente, circa 90.000 dipendenti ed ex dipendenti in più di 85 Paesi detengono una partecipazione finanziaria nel Gruppo, con l'ambizione di continuare a rafforzare e ampliare la comunità di dipendenti azionisti.

I piani di remunerazione a lungo termine sotto forma di assegnazione di performance share contribuiscono a rafforzare la partecipazione azionaria dei dipendenti del Gruppo. Questi programmi consentono ai dipendenti e agli Amministratori Esecutivi di essere direttamente coinvolti nella creazione di valore nel tempo e nei successi del Gruppo.

In base alla 33^a delibera approvata dall'Assemblea Generale Ordinaria e Straordinaria del 30 aprile 2024, il Consiglio di Amministrazione di EssilorLuxottica, riunitosi il 27 novembre 2025, ha deciso di assegnare un numero massimo di 1.472.356 performance shares a quasi 10.000 dipendenti del Gruppo.

In conformità con la politica di remunerazione degli Amministratori Esecutivi approvata durante l'Assemblea Generale Ordinaria e Straordinaria del 30 aprile 2025, e presentata nel Documento di Registrazione Universale 2024 di EssilorLuxottica (pagg. da 161 a 173), il Consiglio di Amministrazione ha deciso, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, di assegnare:

- 100.000 performance share a Francesco Milleri, Presidente e Amministratore Delegato¹,
- 45.000 performance share a Paul du Saillant, Vice Amministratore Delegato²

Condizioni di acquisizione

In conformità con la politica di remunerazione degli Amministratori Esecutivi sopra richiamata, l'acquisizione definitiva delle azioni è subordinata ad una condizione di presenza³ e al raggiungimento di tre condizioni di performance. Il periodo di acquisizione è fissato a tre anni dalla data di assegnazione.

¹ Pari al 6,8% del numero totale di azioni assegnate e allo 0,022% del capitale della società al 30 novembre 2025.

² Pari al 3,1% del numero totale di azioni assegnate e allo 0,010% del capitale della società 30 novembre 2025.

Queste assegnazioni restano quindi al di sotto del sottolimite del 10% del totale delle assegnazioni annuali, in conformità con le disposizioni della politica di remunerazione in favore degli Amministratori Esecutivi approvata dall'Assemblea Generale Ordinaria e Straordinaria del 30 aprile 2025.

³ L'acquisizione delle azioni è subordinata a una condizione di presenza di tre anni a decorrere dalla data di assegnazione, fermo restando che il trattamento delle azioni di performance in caso di cessazione delle funzioni degli amministratori esecutivi è richiamato nella politica di remunerazione degli amministratori esecutivi, approvata dall'Assemblea Generale Ordinaria e Straordinaria del 30 aprile 2025, così come presentata nel Documento di Registrazione Universale 2024 della Società.

EssilorLuxottica

Il numero di azioni ricevute sarà determinato in base a (i) un obiettivo finanziario, (ii) l'aumento del prezzo dell'azione e (iii) un impegno in materia di responsabilità sociale d'impresa (CSR), secondo la seguente ripartizione:

Peso	Criterio	Razionale
50%	Utile per azione (EPS) <i>adjusted</i> cumulato del Gruppo (a cambi costanti)	L'inserimento di questo criterio nell'incentivazione a lungo termine, obiettivo già presente nel bonus annuale, mira a promuovere una crescita redditizia e sostenibile, allineando gli interessi dei beneficiari a quelli degli azionisti nel lungo periodo. Questa strategia equilibrata incoraggia non solo il conseguimento di risultati immediati, ma anche decisioni che garantiscono il successo futuro.
30%	Crescita annualizzata del prezzo dell'azione	La strategia di sviluppo di EssilorLuxottica deve tradursi, a medio e lungo termine, nella creazione di valore per gli azionisti. L'acquisizione delle performance share deve pertanto essere direttamente proporzionale alla crescita del prezzo dell'azione, e quindi alla plusvalenza per gli azionisti.
20%	Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR)	La strategia di sviluppo di EssilorLuxottica include una componente di responsabilità sociale d'impresa con il programma di sostenibilità Eyes on the Planet. L'introduzione di un criterio di CSR mira a rafforzare l'impegno in favore della sostenibilità a lungo termine.

EssilorLuxottica

Utile netto per azione *adjusted cumulato* (50%)

Fino al 50% delle performance share inizialmente assegnate saranno se, in un periodo di tre anni, l'utile netto per azione *adjusted cumulato* del Gruppo (“EPS *adjusted cumulato*”) (ossia la somma degli EPS *adjusted* per il 2025, 2026 e 2027) raggiungerà l'obiettivo definito dal Consiglio di Amministrazione.

L'EPS *adjusted cumulato* sarà calcolato una sola volta, successivamente all'approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2027. Tale calcolo sarà effettuato utilizzando tassi di cambio costante (ossia utilizzando il tasso di cambio medio del 2024) e sarà basato sul numero di azioni in circolazione al 30 giugno 2025.

Qualora invece l'EPS *adjusted cumulato* risulti inferiore alla soglia definita dal Consiglio di Amministrazione, la condizione di performance non sarà soddisfatta e le Performance Share assegnate sulla base di tale criterio non verranno acquisite.

Qualora l'EPS *adjusted cumulato* sia superiore o uguale alla soglia definita dal Consiglio di Amministrazione, ogni beneficiario riceverà un numero di Performance Share determinato sulla base della griglia di performance approvata dal Consiglio di Amministrazione.

EPS <i>adjusted cumulato</i>	Numero di azioni acquisite (in % dell'assegnazione iniziale secondo questo criterio)
< Soglia di attivazione	0 %
Soglia di attivazione	50 %
Entre la soglia di attivazione e il target	Linearizzazione tra il 50% e il 100%
≥ Target	100 %

La scala è stata stabilità in modo preciso, esigente e rigoroso, ma non potrà essere resa pubblica per motivi di riservatezza.

Crescita annualizzata del prezzo dell'azione (30%)

Fino al 30% delle performance share inizialmente assegnate saranno consegnate se la crescita annualizzata del prezzo dell'azione raggiungerà l'obiettivo definito dal Consiglio di Amministrazione.

- Se la crescita annualizzata del prezzo dell'azione è inferiore al 2% all'anno (pari al 6,1% su tre anni), non verrà assegnata alcuna performance share ai sensi di questo criterio.
- Al contrario, l'intera assegnazione prevista da questo criterio sarà acquisita qualora la crescita superi il 7% all'anno (ossia il 22,5% su tre anni).
- Per una crescita compresa tra il 2% e il 7%, il tasso di assegnazione delle performance share sarà calcolato mediante interpolazione lineare.

EssilorLuxottica

La scala di performance relativa a questo obiettivo è la seguente :

Crescita annualizzata del prezzo dell'azione EssilorLuxottica ^(a)	Prezzo medio delle azioni a tre anni dall'assegnazione	Numero di azioni acquisite (in % dell'assegnazione iniziale secondo questo criterio)
< 2% all'anno (cioè tra il 6,1% in tre anni ^(b))	< € 333,62	0 %
2% all'anno (cioè tra il 6,1% in tre anni)	€ 333,62	50 %
Dal 2% all'anno (cioè tra il 6,1% in tre anni) al 7% all'anno (cioè ≥ 22,5% in tre anni)	Dal € 333,62 al € 385,13	Linearizzazione tra il 50% e il 100%
≥ 7% all'anno (cioè ≥ 22,5% in tre anni)	≥ € 385,13	100 %

(a) Crescita annualizzata rispetto al Prezzo di Riferimento Iniziale (media dei 20 prezzi di apertura delle azioni EssilorLuxottica precedenti la data di assegnazione) pari a 314,38 euro.

(b) Crescita in valore assoluto (e non annualizzata) rispetto al Prezzo di Riferimento Iniziale.

Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) (20%)

Questo obiettivo riflette l'impegno a lungo termine del Gruppo nella lotta al cambiamento climatico nell'ambito del programma di sostenibilità "Eyes on the Planet".

Fino al 20% delle performance share verranno assegnate in funzione del livello di raggiungimento di un criterio di responsabilità sociale d'impresa. L'indicatore scelto è il livello di emissioni di CO2 nell'esercizio 2027, in linea con la roadmap di sostenibilità ambientale di EssilorLuxottica.

La misurazione del criterio include tutte le emissioni Scope 1 (dirette) e Scope 2 (energia acquistata) del Gruppo, nonché il 70% delle emissioni Scope 3 (indirette) derivanti da: i) Beni e servizi acquistati (escluse le sottocategorie Attrezzature, Strumenti e "Wearable"), ii) Attività legate ai carburanti e all'energia, iii) Trasporti a monte e iv) Rifiuti generati dalle attività operative. Il criterio sarà calcolato una sola volta successivamente alla pubblicazione del bilancio consolidato della Società, certificato dai revisori legali per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2027, e in ogni caso nel più breve tempo possibile prima del terzo anniversario dalla Data di Assegnazione.

Se le emissioni misurate nel 2027 saranno superiori a 2.900 chilotonnellate (misurate in emissioni equivalenti CO2), le performance share corrispondenti a questa condizione non verranno assegnate.

Se le emissioni di diossido di carbonio nel 2027 saranno inferiori o uguali a 2.900 chilotonnellate di emissioni equivalenti di CO₂, ogni beneficiario riceverà un numero di Performance Share determinato sulla base della griglia di performance riportata di seguito, definita in conformità alla Science-Based Targets initiative.

CSR - Emissioni di carbonio nel 2027 "C" (arrotondate alla chilotonnellate più vicina)	Numero di azioni acquisite (in % dell'assegnazione iniziale secondo questo criterio)
Se C > 2.900 Kt	0 %
Se C = 2.900 Kt	50 %
Se 2.900 Kt > C > 2.700 Kt	Linearizzazione tra il 50% e il 100%
Se C ≤ 2.700 Kt	100 %

EssilorLuxottica

Obbligo di detenzione di azioni per gli Amministratori Esecutivi

Il Presidente e Amministratore Delegato e il Vice Amministratore Delegato sono tenuti a detenere, direttamente o indirettamente, attraverso una società di investimento di cui detengono il capitale e di cui sono legalmente responsabili, l'equivalente di almeno il 400% della loro remunerazione fissa annuale in azioni EssilorLuxottica. Per l'acquisizione di tali azioni hanno a disposizione un periodo di cinque anni a decorrere dalla loro nomina.

Essi sono inoltre tenuti a conservare, per tutta la durata del loro incarico, un terzo delle performance share definitivamente acquisite. Tale obbligo di conservazione non è più applicabile qualora gli Amministratori Esecutivi detengano direttamente o indirettamente, attraverso una società di investimento di cui detengono il capitale e di cui sono i responsabili legali, un numero di azioni EssilorLuxottica che rappresenti un importo equivalente al 400% della loro remunerazione fissa. La remunerazione fissa di riferimento è quella dell'anno in cui l'Amministratore Esecutivo intende cedere le performance share.

Ai sensi del Codice AFEP-MEDEF, gli Amministratori Esecutivi si sono formalmente impegnati, fino alla scadenza del loro mandato, a non utilizzare alcun meccanismo di copertura del rischio delle azioni assegnate nell'ambito dei piani di incentivazione a lungo termine.

Contatti

Giorgio Iannella
Head of Investor Relations
ir@essilorluxottica.com

Marco Catalani
Head of Corporate Communications
media@essilorluxottica.com

EssilorLuxottica

EssilorLuxottica è un leader globale nella progettazione, produzione e distribuzione di soluzioni all'avanguardia per la cura della vista, occhiali e tecnologie medicali. Il Gruppo riunisce tecnologie rivoluzionarie per lenti come Varilux, Stellest e Transitions, marchi iconici come Ray-Ban, Oakley e Supreme, smart eyewear di grande successo come Ray-Ban Meta, Oakley Meta Vanguard e Nuance Audio, brand del lusso in licenza tra i più desiderati e insegne del retail ottico come Sunglass Hut, LensCrafters, Vision Express e Apollo. Con oltre 200.000 dipendenti in 150 paesi, 600 stabilimenti, 300.000 clienti ottici e 18.000 negozi, nel 2024 il Gruppo ha registrato ricavi consolidati di 26,5 miliardi di Euro. EssilorLuxottica è quotata sul mercato Euronext Paris ed è inclusa negli indici Euro Stoxx 50 e CAC 40. ISIN: FR0000121667; Reuters: ESLX.PA; Bloomberg:EL:FP.
www.essilorluxottica.com