

التمهيد

السادة أصحاب المصلحة المعنيون،

بينما نتقدم في طريقنا كمجموعة موحدة وفي تعريف ثقافتنا المشتركة الجديدة في EssilorLuxottica، تبقى نزاهتنا وامتثالنا وأخلاقيتنا في صميم هويتنا وفي الطريقة التي نمارس بها عملنا. فنحن نتعامل مع ذلك على أنه مسؤولية نتشارك بها جميعًا.

ومما يعكس التزامنا، أن مدونة الأخلاقيات هذه توضح المبادئ الملموسة حول كيفية تضمين وتعزيز السلوك الأخلاقي في تعاملاتنا مع جميع أصحاب المصالح، بما في ذلك الموظفين والعملاء والمستهلكين والموردين والحاصلين على حقوق الامتياز والمرخصين والمساهمين. والتي يجب أن تلهم خياراتنا وتوجه سلوكنا كل يوم وفي

المحتوى

1.	مدونة أخلاقيات موحدة تعكس ماهيتنا	4.	حماية أصولنا
1.1	مدونة أخلاقيات جديدة، في صميم ثقافة EssilorLuxottica	4.1	حماية الملكية الفكرية، العلامات التجارية والابتكار
1.2	تنفيذ مدونة أخلاقيات هذه	4.2	حماية المعلومات وتأمينها - السرية والأمن الإلكتروني
1.3	المبادئ المشتركة	4.3	نُظم المعلومات، الإنترنت ووسائل التواصل الاجتماعي
		4.4	مكافحة الاحتيال والسرقة
2.	احترام موظفينا ومجتمعاتنا	5.	العمل كمواطنين صالحين مسؤولين
2.1	تنمية موظفونا وأصحاب الكفاءات، وتعزيز رفاههم	5.1	حماية حقوق الإنسان وظروف العمل
2.2</			

1.2 تنفيذ مدونة الأخلاقيات هذه

• التواصل والتدريب والتعليم المستمر

مدونة الأخلاقيات هذه متوفرة للجميع على الموقع الإلكتروني لشركتنا* وعلى شبكتنا الداخلية العالمية **OneEssilorLuxottica**. وبهذا فهي متوفرة بسهولة لجميع الموظفين ويجب أن يعترفوا جميعًا لها.

وهي متوفرة حاليًا بعدة لغات. في حال وجود تضارب أو تناقض مع النسخ المترجمة، تسود النسخة الإنجليزية.

سيتوفر نموذج تدريب إلزامي عبر الإنترنت على مدونة الأخلاقيات على **Leonardo** منصة المجموعة للت

1.2 تنفيذ مدونة الأخلاقيات هذه

• كيف نتحكم في تنفيذ مدونتنا الأخلاقية

يعتمد التحكم في تنفيذ هذه المدونة الأخلاقية على الثلاثة عناصر المستقلة التي تسمى "خطوط الدفاع":

خط الدفاع الأول

المديرون

الغرض من خط الدفاع الأول هو إجراء ضوابط وقائية قبل تنفيذ القرارات والمعاملات لضمان تنفيذ المهام المتأصلة في عمليات التشغيل أو الدعم وفقاً لمدونتنا الأخلاقية. وينفذ موظفو التشغيل أو الدعم أو مديروهم هذه الضوابط.

3.5 حماية البيانات الشخصية والخصوصية

• المبادئ الرئيسية

في بيئة عالمية وتحكمها الرقمية على نحو متزايد، تعد حماية الخصوصية والبيانات الشخصية لجميع أصحاب المصلحة المعنيين أولوية رئيسية لمجموعتنا. نسعى لحماية خصوصية موظفينا، وموردينا، وعملائنا، ومستهلكينا، وشركاء الأعمال الآخرين في جميع أنحاء العالم.

تمتثل شركة EssilorLuxottica بصرامة إلى قوانين ولوائح حماية الخصوصية المعمول بها. تقع مسؤولية حماية الخصوصية على كل موظف بالمجموعة وتسري نفس القواعد على الموردين والمتعاقدين المشاركين في معالجة البيانات الشخصية.

قد يؤدي عدم الامتثال إلى قواعد الخصوصية وقوع المجموعة تحت طائلة العقوبات المالية

3.7 منع التداول من الداخل وإساءة استخدام البورصة

• المبادئ الرئيسية

يتعارض التداول من الداخل مع المبدأ الرئيسي الذي ينص على أن كل شخص يتداول في سوق الأوراق المالية يجب أن يتمكن من الوصول إلى نفس المعلومات في ذات الوقت. يمكن أن يحمل التداول من الداخل والأشكال الأخرى من إساءة استخدام السوق مثل "تسريب المعلومات" عواقب جسيمة وفقًا للقانون الإداري، والجنائي، وقانون العمل.

يتم تداول أسهم شركة EssilorLuxottica في سوق الأوراق المالية بباريس. سواء كان يحمل موظفي شركة EssilorLuxottica أسهمها نتيجة لخطط مساهمة الموظفين أو غير ذلك، فغير مسموح لهم بتداول سندات شركة EssilorLuxottica في حال معرفتهم لمعلومات داخلية، بسبب عملهم داخل المجموعة أو غير ذلك.

4.3 نُظْم المعلومات، الإنترنت ووسائل التواصل الاجتماعي

• المبادئ الرئيسية

أنظمة المعلومات هي طريقة أساسية لمشاركة مواصلتنا للابتكار والتميز مع العملاء والمستهلكين.

تقوم EssilorLuxottica جنبًا إلى جنب مع أصحاب المصلحة بالدعم القوي للحوار المفتوح والبناء والذي يتسم بالشفافية، والبحث عن الفرص للقيام بذلك من خلال وسائل التواصل الاجتماعي وكذاك من خلال القنوات التقليدية.

ينعكس تواصلنا وسلوكنا في المجال المهني على سمعة المجموعة. نتوقع من أن يُظهر الموظفون ضبط النفس واحترام الآخرين وعم مشاركة المعلومات السرية بما ذلك عند استخدام وسائل التواصل الاجتماعي.

